

石川県中小企業家同友会

〒920-0059 金沢市示野町南52 Tel. 076-255-2323 Fax. 076-268-5656

DOYU

石川

7

2014. July
平成26年7月1日

NO. 409

www.ishikawa.doyu.jp

TakeOff! ^{あす} ~未来へ向かう羅針盤~

キスモ(株) 常務取締役

宮川 孝志 会員

支部の官兵衛

新宅工業(株) 取締役

野村 亮太郎 会員 金沢中央支部グループ長

あれから一年

金沢セメント商事(株) 常務取締役

皆川 哲哉 会員

熱い経営者と共に学ぶ!

Photo : キスモ(株)

(→P.2「TakeOff! ~未来へ向けての羅針盤~」)

TakeOff!

あす
未来へ向かう羅針盤

宮川 孝志 会員（金沢城南支部）
キスモ(株) 常務取締役

我社は、お客様に歓びを提供し、
社員の歓びを創造し、
社会に歓びを提供いたします

1. お客様に歓びを提供いたします
2. 社員の歓びを創造します
3. 社会に歓びを提供いたします

社員同士が講師となり考え方を共有

先日、二回目の指針発表を行った。私が経営指針講座を受けたのは第六期、それまで我社にはコンセプトとして考え方は存在していたが、明確な形での理念は存在しなかった。社員の考え方がバラバラでトラブルが発生すると担当者の対応の悪さを感じていた。社員が顧客の前に立ち、どんな態度で何を話し対応するのか疑問を持ち、理念の必要性を強く認識していた。

同友会から指針講座の案内メールが届き「これだ」と思い直ぐに申し込んだ。講座を終え私は、私自身の考え方が変わったことを実感した。一年目の方針に盛込んだ、社外、社内へのコミュニケーションの改善は、各部門から一名選出した、コミュニケーション委員会の立上げと実践によって、うまく機能した。顧客対応、拠点間、部門間のコミュニケーションの改善はクレームの発生を抑え、作業効率が改善された。お客様に歓びを提供するために、どうしたらクレームを抑えられるかが、

最初の委員会のテーマとなり、社内連絡や情報の共有のため、委員会主催で月に一度の全社員対象の社内研修を実施している。講師は各部門から選出され全社員を対象とするため同じ研修を毎月三回実施し、社員が1/3ずつ参加している。前期の研

修は互いの仕事を知ることがテーマで具体的に共有する研修だった。少しずつ社内の雰囲気が変わった。

しかし、まだ指針の一〇%も出ていない。理念の実現には、時間がかかる。理念を全社員が共有し、実践するには組織力が必要だ。理念方針、計画が出来ても、理念を共有し方針を理解し計画を実践するのは経営者を含め全員でなければならない。そのためには人間性の共有が必要だ。組織の中で考え方を共有し実践するためには個人主義的な意識を抑え、他人のために働く意識を持たさねばならない。全社員に利他心を意識させることが必要で同友会の共育塾にも参加しているが社員と経営者がお互いの考えを知る、解りあうために良い企画だと感じている。

全社員に利他心を意識させ組織力を上げるためには、人間としてあたりまえのことをあたりまえにできる素直さが必要だと考えている。呼ばれたら「ハイ」と元気良く返事ができることを指導しなければ、社員は返事をしなくても良いと認識する。これは、会社で行うべきか、家庭で行うべきかは疑問だが、今期の私の仕事は、あたりまえのことができない社員を、しっかりと叱り、指導することが大きな任務になりそうだ。

【取材：西川晃次 広報委員】

印刷から笑顔に繋がる、総合プロデュース。



sunrise group



営業品目／パンフレット、チラシ、パッケージ、記念誌、ビジネスフォーム、ノベルティー・・・

サンライズグループ www.hokurikusunrise.co.jp

総合印刷部門 株式会社 北陸 サンライズ
(グループ統括) 石川県白山市五歩市町424-1
TEL(076)275-3535 FAX(076)276-9878
東京オフィス 東京都中央区新富1-15-14 相互新富ビル507号

パッケージ部門 日乃出紙工 株式会社

輪転印刷部門 株式会社 サン・ファーストプリンティング

海外事業 ABC SUNRISE PRINTING PRESS
(ミャンマー)

「特別支援学校との意見交換会」

働く意欲づけのためにも実習の場を

障がい者委員会では六月二日、特別支援学校との意見交換会を近江町交流プラザで行い、会員十三名、学校四校から七名の担当者が参加した。

始めに吉田障がい者委員長が「同友会は人間尊重の経営を掲げ、人を大切にお互いの立場を理解し共に育ち合いながら経営していくという団体である」と紹介した。その後「現状把握と課題点」を送り出す側というテーマから全体討論に入った。



校側からは企業への要望を交え自己紹介した。生徒を企業（社会）へ送り出す学校としては、社会の常識やルールを踏まえ、働く意欲づけをしつかりして、一人一人が豊かな人生を送ることを願って教育している。そのためにも、社会に出て働く実習（インターシップ）の場を一社でも多く提供して欲しいとのこと。どうマッチングするかが大事であり、まずは知ってもらいたいと要望があった。会員からは、障がい者が働ける仕事を創出していくことが大事であるといった意見や、学校が働くことや生き方などしっかりと教育していることに感心させられたといった感想や、将来的には障がい者対象の共同求人事業が開催できれば、といった提案があった。

参加学校は、県立ろう学校、県立明和特別支援学校、県立いしかわ特別支援学校、金沢大学附属特別支援学校。

「指針講座オリエンテーション」

社員に夢を持ってもらえる環境を

六月四日（水）第八期経営指針成文化講座オリエンテーションが同友会事務所で開催され、受講希望者七名を含む三十四名が参加した。

最初に水上委員長より総論として同友会理念や歴史、講座の目的、指針講座受講のメリットなど説明があり、次に笹野副委員長から講座内容および運営面の話があった。その後グループ討論が行われ、「あなたの夢は何ですか？」をテーマに討論が行われた。発表では「経営者が会社を作っていくので、経営者



と会社の夢は最終的にリンクするのでは」「独りよがりな夢は持たず、社員に夢を持ってもらえるような環境を作っていくことが大事」「経営者や会社の夢が社員にしっかりと伝わるために、会社の方向性を示す経営指針を作り社内発信することが重要」などの意見が上がった。最後に宮崎副委員長から今後のスケジュール説明と課題について説明があり閉会した。

今後のスケジュール：第一回 理念一泊、六月二十八日（土）～二十九日（日）石川県青少年総合研修センター。第二回 理念終日、七月十二日（土）近江町交流プラザ。第三回 方針一泊、九月六日（土）～七日（日）シーサイド松任。第四回 経営計画、十一月八日（土）近江町交流プラザ。第五回 指針発表会、十二月六日（土）会場調整中。また新たな試みとして二月、三月に指針発表後の実践報告会を行う予定。

石川県指定 居宅介護サービス事業
株式会社 新世紀ケアサービス

☆明るく、やさしく、あたたかく☆
介護相談はいつでもどうぞ！

誰でも自分の親に質の良い介護を受けてもらいたいですよね。悪いより良い方がいいに決まっていますから。では数ある介護施設でどこがいいか？ 採算面から逆算して「これだけの介護ができる」という施設より、「できるだけ介護をして」何とか採算を合わせる施設がいいのです。そのためには強力なスタッフと、一定規模の売上が必要です。

金沢市北間町ホ181 TEL 237-3847 FAX 237-3842 株式会社 新世紀ケアサービス 代表取締役 佐々木康富

学び!! 考え!! 活かす!! 委員会・部会・研究会活動記

経営教養委員会

第37回経営者読書会

参加者の感想

仕事に効く教養としての世界史：壮大・悠久の流れ

経営者読書会は、「仕事に効く教養としての『世界史』」出口治朗著を課題図書として、六月五日（木）同友会事務所にて行った。

『世界史』というと、学生時代を通じて似たような横文字の名前や地名を、憶えることが不得手で、苦勞した方も多いのではないか。今回の課題図書を読み進める中で、学校で習った教科としての歴史は、その断片にしか過ぎず『日本史』も『世界史』も全て繋がっていて、地球上の全ての生物と自然環境が歴史を作り、更に未来へと繋がっているという、壮大かつ悠久の流れを感じた。そして「現在」は、歴史（過去）の



積み重ねであり、我々は未来から見た歴史を作っている真つ最中であることを再認識した。歴史に残る著名な王朝も、二十年間程度しか続いていないことが話題になり、まさに「栄枯盛衰」・「人間万事塞翁が馬」が繰り返されている歴史を感じると共に、企業も個人としても、まだまだ数十年は頑張れる!という意見も出た。また、『世界史』の舞台として頻繁に登場する、現在の中国についての多方面から見た意見が多く出されて、議論が白熱し、予定時間を超えてしまった。

図書タイトルのように『世界史』を活用できるような仕事には就いてはいないが、読み手のハートには効いたのではないだろうか

【寄稿：西野経営教養委員長】

共同求人委員会

第2回合同企業説明会

五月十七日（土）地場産業振興センターで共同求人委員会主催の二〇一五合同企業説明会が行われ、十一校二十一名の学生が来場した。参加



企業は十七社。

女性はブライダルに関心を持つ人

ゲストオリエンテーション

グループ討論で悩み共有

六月六日（金）、第一回ゲストオリエンテーションが近江町交流プラザで開催され、ゲスト六名を含む二



が多く、男性は建設や製造など分散され集中はなかった。全体で一社平均三名と面談した。

参加者からは、「会社説明会として大きくするよりも少人数での説明会の方が内容を深く濃く聞けて、質問もたくさんできたので良かった」といった感想があった。

第三回は六月十四日（土）金沢学院大学で、第四回は六月二十一日（土）三時三〇分～一六時まで行った。

十四名が参加した。最初に松岡仲間づくり委員長より挨拶があり、その後、水上経営指針委員長が入会のきっかけ、経営指針を成文化して自分や自社が変わったこと、経営指針を成文化することの意義について語り、金谷副代表理事から同友会の歴史や理念、三つの目的にリンクした運動内容などについて報告があった。

その後「あなたの悩みは何ですか?」というテーマでグループ討論、発表があり、ゲストから「異業種交流団体は色々あるが、討論で同じ悩みを共有して答えを出せる所はなかなか無く、面白い団体だと感じた」などの感想があり、その場で一名入会したいとの声も出た。



SUCCESS BRAIN

株式会社サクセスブレイン × 税理士法人サクセスブレイン

すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、永続する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出したい。そのためのマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン

×

税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364

金沢市松島2丁目191COMビル3F

TEL: 076 (269) 8653 FAX: 076 (269) 8654

URL: www.success.co.jp

グループ活動紹介

金沢城南支部 都原グループ会

5月26日(月) エイムフェイス

健康な企業づくり

【第一弾】健康な体作り



毎月一回エイムの協力を得てジムやスタジオで汗を流し健康で美しい理想的な体を目指すグループ会を実施する。ホットスタジオを含むダンススタジオを二面完備した本格フィットネスクラブ「エイム フェイス」。

- ①ジム初心者にも優しく施設案内、運動効果を丁寧に説明。
- ②インボディー(体重・体脂肪・筋肉量等)計測。体の現状と理想の体型についてアドバイス頂きトレーニングメニューを組んでもらった。筋力アップ、ダイエット・シェイプアップ、疲労回復・ストレス解消など。
- ③ジョギング方法のアドバイスをを受け筋力トレーニング。一人で入り難いスタジオでボディーコンバットを体験。格闘技要素を入れ音楽に合せ行う有酸素運動で効率よく脂肪を燃焼させ、五〇〇キロカロリー消費を目標にスタジオプログラムを体験、気持ち良い汗を健康的にかいた。
- ④大きな風呂で気持ち良く汗を流す事ができた。
- 第4月曜18:00(予定、支部外参加歓迎。参加費:500円。

中同協役員研修会

運動の歴史と本質を学ぶ

五月二十二日(木)・二十三日(金)富山にて中同協役員研修会が開催され、全国から約百名、石川からは十六名が参加した。鋤柄会長、赤石相談役幹事、広浜幹事長が講師を務め、同友会の歴史から実践まで運動の本質を知る機会となった。講義では、同友会は生き様を学び、人間性を磨き合う場。機嫌よく、屈託なく活動し、元をとるには実践あるのみ。同友会の語り部とは「知っている人」ではなく「やっていている人」。また、他者依存から脱却することが成長への道であり、PDCAを愚直に徹底すれば失敗の余地はない。労使見解では社員の「士気」ではなく「志気」という言葉が使われていることなどを学んだ。

女性経営者全国交流会

男女比を50対50へ



「来なっせ陽の国、元気な未来語らんかねー」第17回女性経営者全国交流会が六月十二日・十三日、熊本で開催され全国から五百六十四名が参加、女性六割・男性四割で石川からは中村女性部会長と村井副部会長の二名が参加した。熊本の経済を大きく支えている「くまもん」も登場、国は二〇二〇年に各分野の女性管理職を三〇%にする方針だが、考え方と目指す方向は何かを学んだ。

代表の糸数久美子氏の「中小企業だからできること」、日本が抱える人口減少や原発に頼らない環境、やさしい生き方、子孫が安心して暮らすために今私たちは何をなすべきか?中小零細企業が日本経済を支えている今、女性の発想で企業を興し雇用を生み出してほしいと提起。

記念講演では「九州初元女性町長が不当拘留二百二十一日を経て今を未来を語る」内容で講師・中嶋玲子氏が男女共同参画の本当の意味は、「女性を支援する」ではなく男女の人権が尊重され、男性も女性も障がい者も対等である社会作りであることを語った。女性の出る杭は打たれるのではなく、女性の能力を最大限生かす社会作りと女性の自立を求め、男性社会である世の中にフィフティーフティ「五〇対五〇」の推進を今後も啓蒙運動していく、と力強く語った。

レンズが割れた! メガネが割れた! 今すぐメガネが必要! そんな時に お電話ください!

困った時のメガネレンタルサービス

251-9902



視生活のアドバイザー

太陽めがね

〒920-0804 金沢市鳴和2-2-3

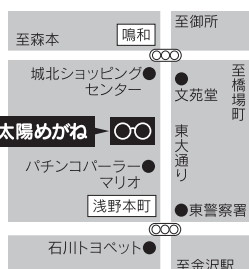
TEL.076-251-9902

ホームページ

http://www.taiyomegane.com

営業時間

平日/午前9:00~午後7:30
日・祝日/午前9:00~午後6:30



7

月の行事案内

申込みは、同封の返信用紙またはe. doyuからも出来ます。

返信先 <http://e.doyu.jp/ishikawa/>

2014 7月県例会

「能登」から世界へ発信

～能登での歩みと将来へ向けた経営戦略～

報告者 杉野 哲也 会員 (株)スギヨ 代表取締役社長

七尾市後援



スギヨのルーツは「能登」です。豊かな自然、伝統の文化、長い歴史の中で育まれてきた多彩な食文化。創業以来スギヨは、この豊かな風土の恵みを活かした様々な商品を開発し全国へ、世界へと送り届けてきました。そして今、あらゆる面で「食」の在り方が問われている今日、スギヨはこれからの食のあるべき姿を考え、カタチにし、発信していきたいと考えます。風土とともにある食の豊かさ、奥行きを先進の技術で耕し、新しい可能性を拓いていく、そんなスギヨのルーツである「能登」にスポットを当てて、能登から世界へ発信した歩み、歴史を紹介させていただくとともに、将来へ向けた経営戦略について紹介します。

(株)スギヨ 【企業概要】所在地:石川県七尾市 設立:昭和37年1月 資本金:300百万円 従業員数:650名

【業務内容】魚肉練製品の製造販売、惣菜製造販売、冷凍魚販売、農産物の加工販売 HACCP取得

2014年 **7月25日(金)** 会場: 和倉温泉加賀屋

受付16:30～ 県例会 17:00～20:00 参加費 1,000円

懇親会 20:15～21:30 参加費 12,000円

※7月23日(水)以降のキャンセルは参加費ご負担となります 宿泊費 10,000円

税務相談・経営指導・相続対策・事業承継・会社設立・建設業許可申請

税理士法人 北陸会計 代表 谷 久夫

〒921-8041 金沢市泉2丁目5番8号 TEL 076(280)8888 FAX 076(226)0404
URL: <http://www.hokurikukaikei.com> E-mail: info@hokurikukaikei.com

いしかわ事業者版環境ISO取得セミナー 2回1セット

【日時】〔1日目〕7月18日(金)〔2日目〕7月29日(火) 両日とも 受付13:00～ 13:30～16:30

【場所】石川県地場産業振興センター〔1日目〕新館5F 第13研修室〔2日目〕本館3F 第4研修室

【講師】環境カウンセラー 井尾 滋氏・石野 和幸氏／いしかわ環境パートナーシップ県民会議

【参加資格】事業所(企業・NPO・本支店・営業所)の所長・担当者【受講費】2,000円／1人・2日 ※詳細:同封チラシ参照

経営者読書会

【日時】8月7日(木)18:30～20:00

【場所】同友会事務所

【図書】『だから日本はズレている』

著者:古市憲寿 出版社:新潮新書

新進気鋭、若者代表の論客として、今注目の29歳の社会学者古市憲寿(ふるいち のりとし)。次世代のオピニオンリーダーとなるであろう彼の日本考察。

まずは読んでみようではありませんか。おじさん、おばさんとして一言言いたいことは、読書会でぶちまけましょう。

※詳細および申込みは同封のチラシを御覧ください。

障がい者委員会 就労支援施設見学

【日時】7月4日(金)14:30～18:00

【場所】◆岩下会員:14:30～ ※現地集合
金沢市諸江上丁307-25(リハビリ型就労スペース リハス)
※駐車場がありませんので、近隣のショッピングセンターを利用して下さい。

◆浜上会員:16:00～

金沢市額谷3-49(すまいる工房)

※オープンレセプションに参加します。

◆懇親会 18:00～ 参加費5,000円
能加版菜Agriアグリ(都原会員)野々市市横宮16-3

【内容】障がい者委員の二者が運営する就労支援施設を見学しお話を伺います。

中同協 第46回定時総会 in新潟

【日時】7月10日(木)13:00～11日(金)12:00

【場所】朱鷺メッセ他【参加費】20,000円 ※宿泊費:別

【テーマ】地域と日本の無限の未来を切り拓こう!

～エネルギーシフトを中小企業の手で～

※分科会など詳細は先月同封のチラシを御覧ください。

青年経営者北陸三県合同例会

【日時】7月26日(土) 受付13:30～

例会14:00～18:00 例会参加費 1,000円

懇親会18:15～20:00 懇親会費 6,000円

【場所】金沢エクセルホテル東急

【テーマ】伝統と革新～創業114年・4代目後継者～

【報告者】大脇豊弘氏(株)大脇萬蔵商店 専務取締役(福井同友会) ※詳細は先月同封のチラシを参照※

シルバービジネス研究会

【日時】7月18日(金)18:00～

【場所】フラワーガーデン

【参加費】3,900円

恒例の夏の懇親会で交流を深めましょう。

新会員大歓迎!!

ゲストオリエンテーション

【日時】8月1日(金)18:30～21:00

21:10～懇親会(会場調整中)

【場所】近江町交流プラザ 集会所

【テーマ】「同友会ってどうゆう会？」

ゲストのためのオリエンテーション

【内容】1.「同友会について」～歴史・理念・学び方～
2.「同友会での学びと気づき(会員体験報告)」
3.「グループ討論」

頭のテッペンから足の先まで
作業用品なら何でも揃います!

金沢中央店

〒920-0065 金沢市二ツ屋町7-13
TEL. (076)231-1121(代表)

鶴来支店(物流センター)

〒920-2154 白山市井口町い98-5
TEL. (076)273-1220(代表)

作業服



制服

(株)アイビー

本社…金沢市二ツ屋町7-13
TEL(076)231-1121



野々市支店

〒921-8815 野々市市御経塚4-93
TEL. (076)227-9891(代表)



アイビーグループ
アイビー七尾

〒926-0033 七尾市千野町へ9番地
TEL. (0767)57-3740(代表)

環境変化に対応し社員と共に成長

5月支部例会報告

支部例会参加人数一覧(人)								
支部/人数	会員数	自支部	社員	他支部	ゲスト	合計	支部参加率	総参加率
能登	30	9	1	1	1	12	30%	40%
金沢駅西	87	26	1	7	0	34	30%	39%
金沢中央	113	29	0	4	0	33	26%	29%
金沢城南	132	36	1	1	0	38	27%	29%
南加賀	35	14	0	4	0	18	40%	51%
計	397	114	3	17	1	135	29%	34%

※会員数は本部6名を除く。 他支部は本部を含む。

能登支部

5月15日(木)

報告者 中瀬 増直 会員

中瀬農産 代表
「環境変化と今後の農業」



日本は昨年三月十五日にT P Pの参加を表明した。メリットとして関税撤廃により輸出の増大が見込める

がデメリットとして海外の安い食品が入ることによるデフレが危惧される。また食品添加物、遺伝子組み換え食品などの規制緩和によって食の安全が脅かされる可能性がある。農業に与える影響が大きく、政府はT P Pをきっかけに農業(J A)への改革を進める。J Aは「農民のための組織」が建前だが共済事業など本来とは別の事業で利益を多く出していることの矛盾、また全国連の影響が強い現状から各地域に権限が移譲出来ないか議論が進んでいる。

今後の国内農業はどうなるのか。J A、生産者ともに今まで通りでは道は無い。個人単位ではなく地域単位で農業を行う、意欲がある農家へ農地の集積を行う、地元で言えばスギヨファームなど企業の農業参入など様々な道を模索することになるだろう。

グループ発表では、T P Pにより海外の安い食品が入ってくるため、農作物の六次産業化や地元の食材を県外にP Rするなど試行錯誤しながら、何より我々中小企業家が協力し合い地域を守っていくことが大事だという意見があった。

金沢駅西支部

5月28日(水)

報告者 石川 康行 会員

(株)ダスコン

「社員と共に成長、誇りを持って」



小学校から大学まで、サッカーで常にナンバーワンを目指す生活だった。平成三年に父が外壁クリーニング業を設立、十四年に自分

分が友達と入社した。女性社員が辞め後輩を入れたが、慣れてくると友人と自分のモチベーションに差が生じ、一人が「この会社の将来が見えない」と退社。その後も社員の入退社を繰り返している。平成二十四年に元請会社社員と研修に行った。軍隊の様だが団結力がありモチベーションも高く強い組織だ。自社へ戻って現場での休憩なしを真似した。それが原因でまた一人辞めた。社員が辞めないように気を遣い、どうしていいかわからない時に指針講座を勧められた。始めは何を聞かれても答えられなかった。周りの助言で、何のために経営しているのか、お客様、社員、地域にどうしたら自社の色が出るのか、必死に考え完成した。

五月に理念を社長に見せると、掲げようと言ってくれて、この時後継者としての覚悟を持った。十年後には、社員十名、売上一億を目指す。仕事を通して社員にいかにか成長のイメージや夢を見せてあげられるかが大事だ。社員と共に成長することに幸せを感じ、誇りを持って歩むことが生きがいであることを社員と共に感じていきたい。

同友会の皆様へ

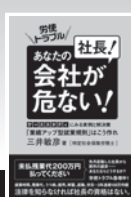
『解雇』『労基署』『残業代』『労働組合』『うつ病』『セクハラ・パワハラ』など

労使トラブルは当センターへご相談下さい!!

あなたの会社を守る最適な解決策をアドバイス致します。お問い合わせは無料です。

金沢 労使トラブル解決センター ☎(076)221-2114

社会保険労務士 山田事務所 内 詳しくは 》》 <http://toraburu.kanazawa-center.jp/> [金沢 労使トラブル解決センター] 検索



ロングセラー著者
三井 敏彦
金沢中央支部所属

金沢中央支部

5月20日(火)

報告者 北川 喜隆 会員

(有)ウイズYOU

「保険屋のイメージと日々葛藤」



幼少の頃は小遣いは人よりも少なくても周りと同じように遊ぶ。その頃から合理化・効率化を考える習慣がついたと思う。大学卒業後、名古屋で三菱電機に入社。生産技術の仕事と出会い、ラインの効率化をしていた。

母はインテリア関係の卸売会社の総務で保険関係の仕事を担当しており、二〇〇四年に事業ごと独立した。後継は弟か自分かとなったが、自分が手を挙げて金沢に戻って来た。スポーツカーの繋がりで太田支部長と出会い同友会に入会した。グループ長を受け、始めは何もできなかったが、結果を考えずに毎月開催を実行したことは成果だったと思う。

事業承継にあたり、先代が作った既存をどう引き継いでフォローし抜けるか、また新たな開拓をどうしていくかが課題。

母は既存のみで自分もやっているが、新規は全くしていない。それは、保険屋さんという先入観で見られたくないということから。同窓会で名刺交換しただけで「ごめん協力したいけど手一杯だから」と言われ、自分が否定されたように感じ、保険屋のイメージと日々葛藤している。こんな実績もない状態で承継できるのか、これからどう考えようすればよいのか悩んでいることが現状である。

金沢城南支部

5月27日(火)

合同グループ会

「知り合い学び合う活動展開へ」

グループ「G」と表記

今年度の支部方針、例会、仲間づくり、グループ各プロジェクトの活動説明の後「グループ会で何を学び実践したいか」というテーマで討論し、年度のスタートを切った。以下、討論後に行われた各G長からの決意表明。

● 柏木G：「もっと参加される魅力あるグループづくりを」をテーマに、無関心から好きに変わることを心がけて活動していく。

● 正理G：「『新しいヒント』を掴み・『新しい出会い』を見つけ・『新しい感性』を磨き出す」をテーマに企業訪問を中心に行う。G会をミニ例会的な役割に学びの場を増やしたい。

● 谷口G：IT系の講習会や企業訪問を計画中。SNSを使いG内のコミュニケーションの輪を広げていく。

● 都原G：一年振り返った時、一番盛り上がったと言えるG会にするため、毎月開催のG会を始め様々な行事を企画・周知していきたい。

● 縄手G：参加しやすいG会を目指し、お互いを知るため「自社PRコーナー」をG会内に設けながら輪を広げていく。

● 松島G：「大人の社会見学」をテーマに普段見られない老舗の企業など訪問を検討。周りに助けていたしながら共に進めていきたい。

● 宮下(正)G：今まで会えなかった会員を含め皆で互いを知れることをスタートとして、地域活性化を企んでいる企業訪問・講演など行っていく。

南加賀支部

5月23日(金)

木津 淳也 氏

石川労働局求職者支援係長

八田 吉弘 会員

共同求人委員長



石川労働局の木津 求職者支援係長は、県内若年層の雇用状況を具体的数字から解説し、八田委員長は今までの共同求人取り組み紹介と意義を報告した。

■ 木津係長：若者の実態として「志望動機が書けない」「求人票から仕事内容がイメージできない」「マニュアルに捉われ自分らしさを発揮できない」などを挙げた。行政が企業に望むことは、メッセージを込めてこんな人を求めていると発信したり、知って当然、調べるのが当たり前などと資料や説明の省略をしないで欲しい。若者が知りたいこととして二番目に上がる「会社の雰囲気」が企業側からほとんど発信されていない。何よりも企業の誠意のある対応を要請する。

■ 八田委員長：共同求人に取り組むことは、社長が案をせず自分の会社を社員と一緒に見つめ直すこと。また、先輩の若手社員が新入社員を教育していく仕組で会社の成長に繋がることや、新卒者に理念が伝わりやすいことがメリット。いい人材を獲得するには、経営指針の成文化や社員教育システムの確立が不可欠であり、労働条件の改善も必要である。共同求人は単に人手を補充することが目的ではなく、新卒採用により自分の会社をよくするための運動である。

よい会社をつくろう

よい経営者になろう

■ 広告募集

よい経営環境をつくろう

★広報委員会では会報DOYOU石川の広告を募集しています。広告掲載で会社のコンセプトを表現し、ピーアール活動しましょう！掲載希望の会員は下記・同友会事務局まで連絡して下さい。

■事務局 TEL 076-255-2323 FAX076-268-5656

石川県中小企業家同友会

<http://www.ishikawa.doyu.jp>

◇ 支部の官兵衛 ◇

「人は人に揉まれて成長する」を実践

同友会に入会して三年目、入会の動機は推薦者に「人は人に揉まれて成長する」と言われた事だ。その意味も解らぬまま興味本位で入会して例会に出席しグループ討論を経験した時の印象は皆とは距離を感じた事を覚えていた。この距離感は今では無くなった。どうやって距離感が



野村 亮太郎 会員

新宅工業(株) 取締役

金沢中央支部 グループ長

「0」に近くなったのか、体験を重ねるうちに「まずは自分の殻を破る事から始めないと誰も近づいてくれない」と思ったこと、そのきっかけは昨年からのグループ長になり支部の役員会で少しづつコミュニケーションをはかり、例会の役割など出来る事は率先して引き受けることで殻が少しづつ破れていったのではないかと思う。

もう一つの距離感は「本音

全員満足する内容は難しいが、支部長や仲間からアイデアをもらい会を開く。会員企業を訪問し経営内容・姿勢を学び参考になる事は多く、懇親会も色々な視点の意見が出て気づきが多い。「人は人に揉まれて成長する」。グループ会や支部例会など同友会運動を通じ成長し合える仲間作りに努めたい。

【取材：森川 章 広報委員】

飲食業

高山市に金沢カレー店を開業

ケービーエフ(株)(東 克也 会員)



2014年4月4日、高山市内に食事処まつやを開業した。同社は、

県外の方にも金沢カレーを食べてもらいたいという想いから、観光客向けに駅や空港へカレーのレトルト食品の卸を行っていた。さらに金沢カレーを広めるため、以前より関心のあった店舗開業にこぎつけた。以前、父が金沢うどん屋を営業しており、その時の店舗名を受け継いだ。カウンター15席ほどの小さい店だが、銀皿に白い米、濃厚ルーにキャベツにとんかつ、ソースをかけてフォークで食べる金沢カレーを高山市民へ提供している。

(取材：橋本 高志 広報委員)

会員トピックス

サービス業

メンズ エステ

(株)アース(河端 徹岳 会員)



(株)アース河端徹岳会員は自社が経営する女性専門エステサロンと男性専門発毛サロンを同時に移転させ2店舗が併設するトータルエステサロンとしてリニューアルオープンさせた。女性に脱毛、男性に発毛と相反するニーズに応える形で営業していたがニーズとして女性の頭皮ケア、発毛、男性の脱毛、痩身などの要望が増大している事に応えるサロンをつくりあげた。潜在的な

ニーズを掘起した事で顧客満足が増大、会社として人員効率、経営効率の向上に繋がっている。(取材：多田 英人 広報委員)

障害者就労継続A型

(株)クリエイターズ設立

金沢QOL支援センター(株)(岩下琢也会員)



4月、金沢市諸江の金沢QOL支援センターの2階に子会社として設立。就労継続A型とは一般就労と違い障害を持った方と雇用契約を結ぶ業態であり、就労意欲やより必要とされる知識や能力の向上を促す。業務内容はデザインを中心に多種の仕事の中から障がい者の「強み」を活かせるように医療スタッフが支援する。

事務所内はモダンな色調で、これまでの障がい者雇用のイメージを覆すものである。「障害があっても稼ぐ！」と敢えて「稼ぐ」ことを信条としている。その言葉には障害も一つの個性でありプライドを持って事業を展開するという強い決意が込められている。(取材：宮下 正人 広報委員)

営業時間

早朝5時

深夜1時

ユアンドゆグループ

ぽかぽか御経塚の湯が頑張っています◎
地産地消！地元農家さんから直接仕入れの新鮮野菜！
今注目のスムージー(生野菜と生フルーツのジュース)や
フレッシュフルーツを入れ込んだソフトクリーム等
皆様に健康とやすらぎをお届け致します！！



<2014年度6月-理事会> 2014年6月4日(水)14:00~15:30 同友会事務所

出席：18名+代理3名、欠席：7名、事務局 4名、議長：乗地 議事録署名人：河原、議事録作成：建部

【報告事項】

【1】三役会

*役員選考スケジュール

10月理事会で選考委員会の立ち上げ承認、同月中旬第1回委員会開催、10月下旬公示、11月上旬第2回委員会、11月下旬第3回委員会、12月理事会にて役員（案）承認、1月臨時総会で承認

*年度方針スケジュール

1月新年理事会で代表理事方針発表、2月理事会で各部署の素案協議、3月理事会でまとめと予算審議、3月末議案書原稿締め切り、4月上旬総会議案書完成

【2】総務委員会

通信費削減の取り組み⇒FAX使用の使用状況を事務局で調査し、使っていない会員に対しては今後FAXを原則使用しないことをお知らせする。

【3】広報委員会

*景況調査は6月支部例会開始日から7月10日までとした。支部例会で記入を促し、回収率と信頼性アップにつなげる。
*バナー広告は掲載月から年間12,000円で最大12社を募集。

【4】経営指針委員会

アンケート96名回収、推計すると経営指針の成文化率は全会員の20%前後。

【5】社員共育委員会

共育塾「人を生かす経営の実践」①9/26（金）②10/30（木）③11/27（木）④2/13（金）18：30～20：50、地場産

【6】共同求人委員会

6/14金学大、6/21金城大、7/5工大、10/18地場産

【7】障がい者委員会

7/4（金）就労支援施設（岩下会員・浜上会員）見学、11/26駅

西合同例会

【8】政策条例委員会

6/3中同協憲章推進キックオフ集会に全国から100名超が参集、国会議員から憲章の国会決議の流れに賛同の発言もあった。

【9】地域活性化委員会

「マーキュいしかわ」の事業は止め、「地域に根ざす元気企業」に変更。内容は会員企業の紹介を掲載。

【10】女性部会

8月定例会8月29日（金）報告者：近江 清氏（富山同友会/㈱フオー・シーズン・ズ 代表取締役）

【11】事務局

*会員訪問の報告5月訪問数15社

*中同協の動き…長名で外形標準課税適用拡大について反対を表明する方針。

【審議事項】

【1】入会と名義変更の承認

【承認】上記5名の入会と1名の名義変更を承認した。

【2】討論テーマ「仲間づくり 目標達成に向けて」

第1グループ：目的を理解して会社を良くし、地域を良くすることが本質だ。入会時に同友会の魅力を伝えきる、複数の会員でエスコートし、コミュニケーションを高めていくこと。

第2グループ：会員数で富山同友会に抜かれている状況。退会してもらっては困る人が何故やめるのか検証が求められる。会員子弟の青年部会への入会、青年部会とのコラボ行事などの動きを。

第3グループ：定着する会員は、同友会に価値を見出した人。同友会の独自性を発信することが大切。昔はもっとつながりが強かった。自分が同友会で変化成長した事を語ってPRしていこう。

■次回理事会7月2日（水）14：00～15：30 同友会事務所

理事会からのお知らせ

女性部会 5月定例会 社員がいるから会社存続



女性部会
は五月十九
日（月）招
龍亭で定例
会を開催、
㈱ムラキ工
業 代表取
締役 村木峰子
が十六年前の
後継から今
後の展望まで
を語った。

前社長（夫）は新製品「横開きアルミパネルシャッター」を開発、協同組合ベンチャーネットに所属していた。その物がどんな風に造られたか興味を抱く人で発明好きだった。

ある時、肋骨が痛いと言いだした。想定はせず病院に行くこと。余命二年の宣告、それから会社存続の決意で現社長（妻）への申し送りが始まった。廃業したほうが楽かもしれないが、社員がいる。妻が引き継ぐしかない。と決断した。発病当初は病院から出勤し、夜は病院に帰る形を取った。

来春結婚するので仲人をお願いしたいと社員から頼まれたが、その時は命がない。取引先とも将来の話ができない。死が近い事を社員に言おうと決意、全員に伝えた。その後、一日に二・三人ずつ社員一人一人と語った。遺言だっただろう。葬儀の日から社員は自主的自覚的に行動している。

いざという時のリスク管理は①当座の資金繰り、②経営体制の明確化、③銀行へのフォローだ。真面目に生きることが基本で、これが伝わり他人は助ける。今後八年間で新社屋を建て次世代に後継したい。

シルバービジネス研究会

資格講座や助成金等

五月十六日（金）、シルバービジネス研究会五月例会が同友会事務所で行われた。

竹澤敦子氏（アリス国際学園・理事長）に、介護事業スタッフの資格講座（介護福祉士講座）やキャリア形成促進助成金（労働者のキャリア形成のための人材育成や職業訓練を一部助成）、キャリアアップ助成金（非正規雇用労働者のキャリアアップの取組を助成）などについて、解説してもらった。参加者は八名。

6月 会員数

全国43,229名

（中同協6/1報告）

石川同友会（6/4理事会）

408名

☆病院・福祉施設用食材卸売

☆セントラルキッチン

★治療用食品の店 ひまわり

☎ 0120-200-062

インターネットショップ

<http://himawari-thf.com>

大生食品工業株式会社 〒920-0211 金沢市湊 4-68

TEL 076-237-1030 FAX 076-237-1037

あれから一年

「ナンバー2」を磨くために



皆川 哲哉 会員

金沢セメント商事(株)

常務取締役

2013年5月入会

Vol. 23

高屋会員、野手会員の推薦で入会。セメント卸、外壁工事、耐火被覆工事などを手がけ、同友会には建築分野で顔見知りが多くなかったことも入会のきっかけに。

三年前に常務に昇格し、社内ではナンバー2の立場である。社長と社員との間に挟まれる点をサンドイッチの具に例え、「具一つでサンドイッチの味は変わる。トッピングとベクトルを合わせながら、自分なりの味を出していけたら理想」と語る。

現社長の長男が社内に在籍していることもあって、「社長になる立場ではない」と前置きしながらも、「同友会は経営者の勉強するには格好の環境」と笑顔を見せる。同友会には中小企業経営者や役員・部長クラスが数多くおり、まさに生きた教材の宝庫。「トッピングがナンバー2に求めることや、自分と似た社内ポジションの会員がどういう考え方をしているか、直接、学ぶことができる」という。

この一年を振り返っての同友会の印象は、「皆さん明るく、ポジティブで、さらに言えば貪欲。人間性を磨く場のようにも感じる。気づいたことはどんどん見習い、会社はもちろん、自分自身にも取り入れたい」。

同友会でトッピングの思いを知り尽くした上で、どのようなナンバー2の味を磨き出していくのか、期待したい。

【取材:竹本鉄雄 広報委員】

6月新入会員紹介 (敬称略)

上野 真人



●能登 ●杉原グループ
(有)スーパーロフト 専務取締役
七尾市高田町部43
TEL0767-68-3777
FAX0767-68-3790
http://www.purelofty.com/
ueno@purelofty.com
第一推薦者: 杉原 省
○食品販売業 (スーパーマーケット)

神戸 一馬



●金沢城南 ●縄手グループ
日本KDK(株) 代表取締役
野々市市御経塚1-55
TEL076-272-8666
FAX076-272-8667
nihon-kdk@citrus.ocn.ne.jp
第一推薦者: 岩木 弘勝

○石川県全域での人材派遣

黒木 隆史



●金沢城南 ●谷口グループ
日本海航測(株) 代表取締役社長
金沢市泉本町2-125
TEL076-243-0811
FAX076-243-0822
http://www.nihonkai-as.co.jp/
kuroki@nihonkai.co.jp
第一推薦者: 岩木 弘勝
○航空写真撮影及び測量、地上測量、環境調査他。埋蔵文化財発掘調査。

佐藤 卓馬



●金沢中央 ●堀岡グループ
(株)エム・シー・シー 取締役部長
金沢市金石北3-16-10
TEL076-266-1700
FAX076-266-0046
t.satou@mcc-web.jp
第一推薦者: 藤弥 一司

○各種損害保険代理業、各種生命保険募集に関する業務。保険会社に対する特定金融商品取引業務の委託の斡旋及び支援。古物の仕入れ並びに販売。

久野 隆司



●金沢中央 ●矢津グループ
金沢塗装工業(株) 代表取締役
金沢市森戸1-213
TEL076-269-7876
FAX076-269-7877
hisano@nsknet.or.jp
第一推薦者: 高屋 利行
○建築物の塗装工事・吹付工事

名義変更会員 (敬称略)

中村 俊之



●金沢城南 ●都原グループ
(株)エイム 支配人
白山市西新町204-1
TEL076-274-7111
FAX076-274-7147
http://www.fitness-aim.com
t-nakamura@fitness-aim.com
○会員制フィットネスクラブの運営、スポーツ用品の販売、スポーツ指導員の養成及び派遣、体育施設の運営企画及び業務受託

各種変更

【メールアドレス変更】

化生 英夫
kesyo@fukushinkouryo.co.jp
宮崎 英行
hide@miyazaki-kaikei.com

代表理事
岩木 弘勝

最大の敵は恐れ

イギリスの哲学者 ジェームズ・アレンは、「人生における最大の敵は恐れである」という言葉を残しています。恐れは信念によって相殺することが出来ます。そして、信念は恐れよりもはるかに強大なものです。問題解決が自分にできるかどうかと考えるのではなく、「どうすればそれができるか」を自問することが重要であり、経営や同友会運動にもまさにこの姿勢が必要ではないでしょうか。



<生活空間をより快適に>

DUSKIN

あひのタネをまこう

ダスキナカゲン

<出合いを大切に>

(株)デー・アイ

野々市市本町4丁目21-48

Tel 076-246-4222



<シニアライフをより快適に>

デイ サービス
ヘルパーステーション

とよ風

ホームインステッド 金沢南ステーション

野々市市白山町1-39

Tel 076-216-7666

