

石川県中小企業家同友会

〒920-0059 金沢市示野町南52 Tel. 076-255-2323 Fax. 076-268-5656

DOYU

石川

11

2014. November
平成26年11月1日

NO. 413

www.ishikawa.doyu.jp

熱い経営者と共に学ぼう！

TakeOff！

あす

～未来へ向かう羅針盤～

(株)河内物産 代表取締役社長

河内 勇二 会員

景況調査7～9月

支部の官兵衛

金沢城南支部グループ長

(有)システムプランナーズ 代表取締役

谷口 修一 会員

あれから一年

(株)丸年呉服店 後継者

吉村 浩史 会員

Photo : (株)河内物産

(→P.2「TakeOff！～未来へ向けての羅針盤～」)



TakeOff!

あす
未来へ向かう羅針盤

河内 勇二 会員（金沢中央支部）
（株）河内物産 代表取締役社長

【経営理念】 私たちは事業を通じて、たくさんのありがとうございますをお作りします

1. ありがとうと呼ばれる会社へ
私たちはお客様への安心と石川県が誇る食文化を構築します
2. 地域社会へたくさんのありがとうございます
私たちは地域社会の「困った」を「良かった」に変えます
3. ありがとうと呼び合える仲間達へ
私たちは仕事を通じて素直な心で助け合う集団を目指します

「鶏肉飼育農場創設」感謝される会社へ

「北陸三県で鶏肉処理場といえ、ウチ（河内物産）しかないが、石川県で事業しながら石川県産という地元の鶏肉が出せないのです」と話す河内会員。詳しく聞いてみると鶏肉を飼育しているのは、福井と兵庫の二県だけ。今、「地元の鶏肉を作って欲しい、地元の鶏肉が食べたい」と食品関連会社からの要望が強い。そのため構想から四年、地元の鶏肉飼育農場を作ることにした（予定地が表紙右下写真）。

社長に就任して五年。それまでも前社長や兄弟の関係など幾つかのハードルをクリアして就任した。当時の思い描く社長業とは業務全般を先陣でがむしゃらにこなすプレイヤーのイメージだった。なので、重要顧客は自分が担当し、仕入もこなし配達もした。しかし何かが違った。社員は何故ついてこない、何故理解してくれないという思いばかりが先行していた。ある時、社内から反発がでた。「社長が社員と同じ事をしていたら困る」「これから会社をどうしていきたいのか？」など。

当時は経営理念は形だけは作って見たものの方針も無ければ計画も無い。社長自身の業務もルーチンワークが主だったため、周りの環境によって考えや指示が変わる。そこに携わる社員から見ると反発したくな

るのは当然の結果だった。これからどうしていきたいのか？この問いには、当時理念や方針が無くても共通する想いがあった。それは「地元石川県産の鶏肉を作って地元から喜ばれる会社となろう」今までも何気ない会話で話しながらもどこかで出来ない理由を盾に覚悟を決められない自分がいた。でも「やろう、絶対にやりぬく」と幹部社員に宣言した瞬間から互いの距離感がぐっと近づいたことは今でも覚えている。そんな時に、同友会からの誘いがあり経営指針講座の話聞いたので、入会を決めてすぐに経営指針講座を受講した。色んな方からアドバイスを受け、自社の経営理念を作ることが出来た。大事な事はアウトプットなので、これからは経営指針はバージョンアップさせていくつもりだ。

今年六月に経営発表会を全社員向けに行った。社員一人一人が会社からどういう役割で何を期待されているのかを明確にしていくことが本来の社長業だと今更ながら感じた。経営指針を作成中から社内での言葉遣いも変わり、社員と理解し合えるよう努力をするようになった。今後は経営指針に更なる魂を入れて、社員に喜ばれ、関係企業からも感謝される企業を目指したい。

【取材：小西正行 広報委員】

 スイーツカフェ ラヴィの クリスマスケーキ ★ショコラショート ★ブッシュ・ド・ノエル ★ベリータルト ★モンブラン ★ショートケーキ	同友会の会員様割引特典 クリスマスケーキ 5%OFF	フラワーガーデングループ 結婚式場 Flower Garden アンバーサリクラブ フラワーガーデン 金沢市藤江北4丁目210番地 TEL(076)266-1500 衣装レンタル MORE モア ウエディングコレクション モア 金沢市駅西本町2丁目1-12番地 TEL(076)263-2525 パティスリー&カフェ lavie スイーツカフェ ラヴィ 金沢市駅西本町2丁目1-12番地 TEL(076)263-4411
--	--	---

ご予約は、TEL(076)263-4411 まで

景況調査

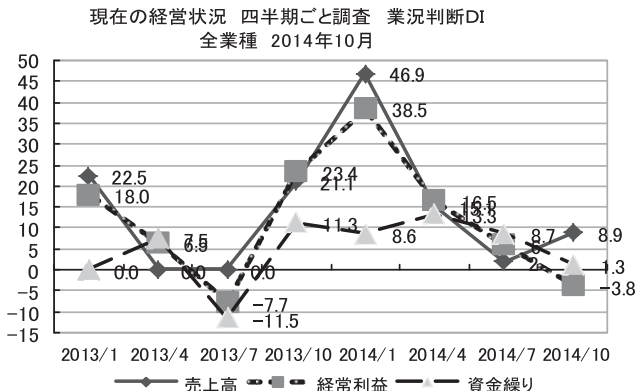
調査期間 九月十六日
十月五日
回答数七十九社／四百十社

全業種悪化の中、サービス業好転

■売上増加するも利益減

会員企業の景気動向調査を九月十六日から十月五日まで行った。四百十社のうち七十九社が回答を寄せた。（回答率一九・二％）

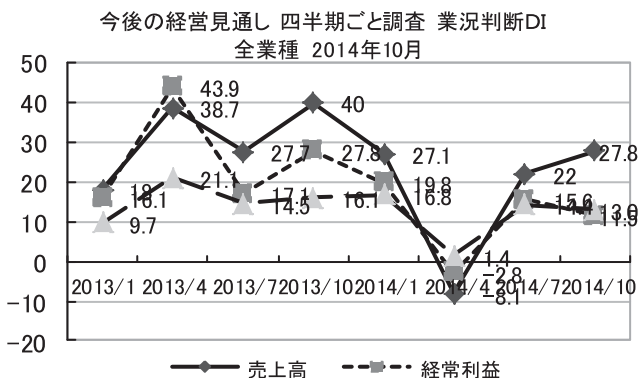
現在の経営状況は業況判断D-Iを全業種で見ると売上高D-Iは七月調査の二から八・九に増加したが、経常利益D-Iは六からマイナス三・八に悪化、資金繰りD-Iも八・七から一・三に減少した。十月～十二月の経営の見通し



は、売上高は五・八ポイント上昇を見込むが、経常利益マイナス四・一、資金繰り一・四ポイント悪化予測だ。

■建設・製造が悪化

業種別では売上高D-Iは建設業一五・九ポイント・製造業一〇・七ポイント減少し、卸小売業一〇ポイント・サービス業一二・五ポイント回復した。経常利益は建設業五〇・八ポイント・製造業二〇・三ポイント悪化、サービス業

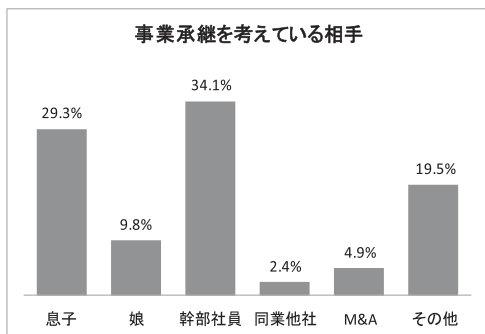


は八・六ポイント好転した。

経営の見通しを業種別に見ると、売上高D-Iは建設業で八・八上昇予測だが、製造業二〇・二ポイント・卸小売業も二五ポイント下降予測だ。経常利益D-Iは建設業でマイナス一七・九、製造業でマイナス二二・六悪化予測だが、サービス業は一四・四ポイント好転を見込む。

■開発型企業が半数

自社の最大の経営課題は人材育成が四三・八％で圧倒的に多い。前年に新商品新市場を開発開拓した企業は、商品開発二四・一％、市場開拓二六・六％で合せて五〇・七％あった。事業承継は五五％が考えており承継先は幹部社員三四・一％、息子二九・三％、娘九・八％であった。



【総評】全国的に二〇一四年第3

四半期の景況は、前期において消費税増税の反動が激しかったが、それが下げ止まる傾向が見られる。それに対して、本調査結果では、前期の経営悪化状況がそれほど見られず、本期もそのまま緩やかに推移している。この違いに関して、一つは本調査の回答率が低いことが影響している可能性がある。他の調査では概ね、前期にD-Iはマイナス二〇以上に落ち込んでいる。本調査では比較的経営に余裕のある企業の回答割合が多くなっているバイアスが予想される。とはいえ、昨年あたりから全国調査（中小企業庁の業況判断DI等）の中でも石川県は他地域に比べ景況指標が相対的に高く出る傾向があり、地域的には比較的好況に推移していることが伺える。

これを裏付けるように、人材育成を課題とし、新商品新市場の開発開拓に積極的で、事業承継を考えている企業が過半（中小企業庁の今年の全国アンケートでは三割程度）であるなど、石川県企業の前向きな姿勢が示される調査結果となった。ただし、これも回答者のバイアスがあるかもしれない。まずは回答率の向上が急務である。

佐無田 光氏 金沢大学人間社会学域教授

営業時間

早朝5時
深夜1時

ユアンドグループ

ぽかぽか御経塚の湯が頑張っています◎
地産地消！地元農家さんから直接仕入れの新鮮野菜！
今注目のスムージー（生野菜と生フルーツのジュース）や
フレッシュフルーツを入れ込んだソフトクリーム等
皆様に健康とやすらぎをお届けします！！



青年経営者全国交流会9/18(木)19(金) 奈良から報告

第四十二回青年経営者全国交流会が九月十八日～十九日、奈良県で開催され石川から二十四名が参加した。第八分科会参加の縄手伸一会員(縄手建築 専務取締役)に分科会と全体会の要旨、感想を聞いた。

【第八分科会】テーマ「実践の決断は明るい未来を信じる気持ちから」経営指針で会社が変わるのか」報告協和地建コンサルタント代表取締役社長・石倉昭和氏

事業継承から五年。継承当時は経費削減に取り組むが社員の反発にいい成果も上らず、入会して直ぐ経営指針を策定・実践する。美辞麗句ばかり並べ自分も違和感を持ったが、発表すると社員から「自分の言葉で語るべき」と反発があり、社員の声を受入れようとした。新卒採用



に取り組み雰囲気も良くなり、社員を育てるという風土ができて始める。

指針に盛り込んだ新規事業も波に乗り会社の業績も徐々に良くなり、すぐに社員の給与と賞与に反映させた。社長は自分達を見て考えてくれているという雰囲気が社員の中に生まれ、業績にも影響してきた。

決断は社長の仕事だが、社員の声に耳を傾けることが大事だ。成功の裏には失敗も数多くあるが恐れては前に進めない、と社長が率先して行動する。顧客や社員に夢のある企業になりたい。行動を示し続ければ嘘も真になると語った。

「グループ討論テーマ」

一、自分自身の『経営者像』をどう描き、何を努力の源泉としてそこに向かいますか？

二、会社の理想像(夢のある姿)へ向かつて『自主性が高まり』『変化を実感』できるようになっていますか？

三、夢のある会社にするために、

まず明日から始めることは何ですか？
先ず紙に『今の自社の一歩の経営課題』を記入しグループ内に公示した。経営指針を今から作りたいという人が多く、刺激を受けた人が多かったようだ。自県の講座を受けず、まず独自で作りたいという人が

経営指針は自分の言葉で 失敗経験させ時間かけ成長を

何人もいたことに驚いた。討論は終始、悩み相談と言った形になった。

【全体会】記念講演テーマ「不揃いの木を組む 技を伝え、人を育てる」講師：宮大工・棟梁 小川三夫氏

世界遺産法隆寺、薬師寺の昭和太修理を手掛けた西岡常一の唯一の内弟子。現在、古技法の伝承を目的とした徒弟制度による(閑鶴工舎)と設立。全国の神社、仏閣を手掛ける。弟子には他の仕事で上手に

出来ない、続かないような人を採用する。宮大工は弟子入り後の一年間はテレビ、新聞などの俗世から離れて暮らす。一年目はご飯炊きも仕事。おいしい物を作ろうと創意工夫する人は宮大工の仕事も創意工夫できる。

五年間はノミなどの刃物の研ぎ物を必死にさせる。先走って技術を教える必要はない。無駄や失敗を経験させ時間をかけて成長させる。仕事を早く覚えてほしいとは、おこがましいこと。

最近では時間をかけずに人を成長させようとする風潮が強いが、環境を整えれば時間と共に人は自然と育つ。木は育成の方位のままに使用(東西南北)と言われる。適材適所に使うべきで経営にも通ずる。法隆寺が千三百年も建っていられたのは、不揃いの木を組み合わせたからだ。

【寄稿：縄手伸一 青年部会広報委員】

2016年 青全交 石川開催に向けて

絶対やると決意して実践へ

今回の奈良青全交の参加者は三十三～四十代の参加者が全体の七七%になった。全国を見ると世代交代が進み青年会員の割合は年々増えている。二〇一六年に四十周年記念で青全交を誘致する石川では四月時点で四十歳以下の会員は八十四名で二十%。二〇一六年には多くの青年会員で全国の仲間をお迎えしたい。

中同協青年部連絡会のビジョンにある「全人格的成長」からは、どう社会に貢献していくか。ありたい自分や志を持つことで、それぞれが経営を通じて世の中によい影響を与えられるかが問われている。これを理想論ではなく、実際にできると思っているのが青年経営者だ。青年会員がこの熱を伝播させていくことが出発点となる。傷のなめ合い、人のせい、環境のせいなどにせず、絶対やると決意して実践していくことが活動の原点となる。

二〇一六年九月十五日(木)十六日(金)の青全交石川開催(日予定)はいよいよ二年後になった。今回の奈良と石川は設営が同じ形式が想定される。奈良の教訓を活かし二〇一六年石川を大成功させよう！
【山下勝巳 青全交準備委員長】

<生活空間をより快適に>

DUSKIN

ダスキン ナカゲン

<出合いを大切に>

(株)デー・アイ

野々市市本町4丁目21-48

Tel 076-246-4222



<シニアライフをより快適に>

デイ サービス
ヘルパーステーション



ホームインステッド 金沢南ステーション

野々市市白山町1-39

Tel 076-216-7666



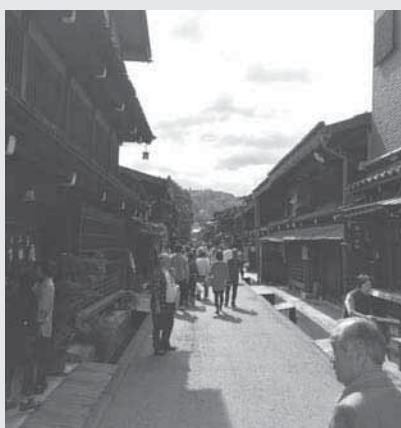
グループ活動紹介

金沢駅西支部 浦島・大山・二木グループ会

10月4日(土) 東会員 高山出店「まつや」訪問

金沢カレーの認知度アップへ

十月四日(土)、飛騨高山で飲食店を運営する駅西支部 東克也会員(ケービーエフ㈱)の「まつや」の企業訪問を行った。金沢カレーをメインとして、高山ラーメンや丼ぶり等のメニューを扱っている。オープンしてからはまだ間もないが、安定した集客を見込んでいるとのこと。また定期的にイベント開催も行い、金沢カレーの認知度の増加はもとより、大体的なイベント企画により、近隣の顧



客の取り込みも行っている。東会員の「まだまだ改善の余地があるお店なので、集客方法やサインの案内など、どのようにしたら良いか?」という悩みに、会員から活発な意見が出た。今後は他地域にもタイミングが合えば、出店も考えている。

その後、飛騨高山「古い町並み」の散策や、新穂高ロープウェイの乗車、温泉を周り、車中でも同友会はどうあるべきかなど、問題提起を行い討論するといった有意義なグループ会となった。継続的なグループ会を行うことにより、ただ会話をするといったコミュニケーションではなく、本当に腹を割れる仲間作りをグループ会を通して行っていきたい。

【取材:橋本高志 広報委員】

仲間づくり委員会

ゲストオリエンテーション開催

十月二日(木)、第一回新入会員&ゲストオリエンテーション(今回から新入会員とゲストのためのオリエンテーション合同開催)が近江町交流プラザで開催され、新入会員一名、ゲスト二名を含む十三名が参加した。

最初に松岡仲間づくり委員長が挨拶し、その後宮川孝志会員が、入会と経営指針講座を受けたきっかけ、それにより経営者としての覚悟が芽生えたことと、社員と一緒に良い会社を作るためにまず自分が良い経営者にならないといけないと感じたこと、指針成文化後の実践についての苦労や社内が変わったことなどについて報告した。その後「あなたの悩みは何ですか?」というテーマでグループ討論を行った。後日ゲスト一名の入会申し込みがあった。

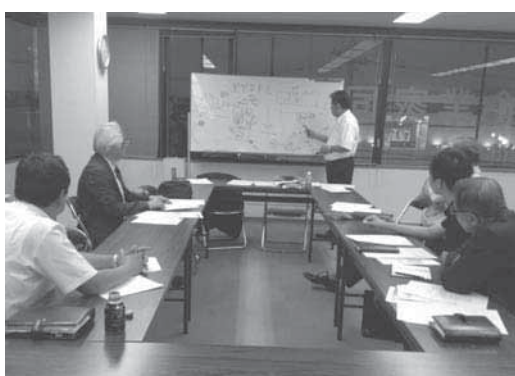


シルバービジネス研究会

人手不足が深刻な介護業界

九月十九日(金)、シルバービジネス研究会九月定例会が同友会事務所で行われ、佐々木康富会員(㈱新世紀ケアサービス 代表取締役)が、同社の沿革、慢性的な人手不足といわれる介護・福祉業界において、スタッフの採用・育成についての取り組みなど報告した。

介護保険が施行された創業当時、同業者も少なく訪問介護のニーズも多く、たくさん利用者がいた。その後、中古物件を買い、デイサービスの施設を増やしてきた。また、人手不足の一因ともなっている介護業界の低賃金の風潮においても体系を整え、幹部社員をはじめ全社員に手厚く、社員全員が喜んで働いてくれているとのこと。



印刷から笑顔に繋がる、総合プロデュース。



sunrise group



営業品目/パンフレット、チラシ、パッケージ、記念誌、ビジネスフォーム、ノベルティ・・・

サンライズグループ www.hokurikusunrise.co.jp

総合印刷部門 株式会社 北陸 サンライズ
(グループ統括) 石川県白山市五歩市町424-1
TEL(076)275-3535 FAX(076)276-9878
東京オフィス 東京都中央区新富1-15-14 相互新富ビル507号

パッケージ部門 日乃出紙工 株式会社

輪転印刷部門 株式会社 サン・ファーストプリンティング

海外事業 ABC SUNRISE PRINTING PRESS
(ミャンマー)

金 沢 中 央	11月18日(火)
例会 18:30~21:00 懇親会 21:10~ 5,000円 場所 金沢学生のまち市民交流館 金沢市片町2-5-18	
「経営者としての覚悟と経営指針の実践」 報告者 竹森 進 会員 住建システム㈱ 専務取締役	
4期連続赤字からの経営存続の危機を乗り越え、利益体質の改善、事業転換をはかるなど、日々奮闘する中で、同友会と出会い経営指針講座を受講した。これまでの経緯や指針講座での学び、社内での指針発表後の取り組み今後についてお話しいただきます。企業存続にも関心がなかった後継者が、経営者としての覚悟を持って理念経営に取り組む自らの進化を語ります。	



11

月の行事案内

申込みは、同封の返信用紙
またはe.doyuからも出来ます。
<http://e.doyu.jp/ishikawa>

所属支部に関わらず、どの例会、講座にも自由に参加出来ます。

金 沢 城 南	11月
金沢城南支部は年間行事の内 8月、11月、2月をグループ会月間と位置づけ、全7グループそれぞれでグループ会を行います。 詳細は別添チラシを参照して下さい。他支部からの参加も歓迎！	

能 登	11月20日(木)
例会 17:30~19:50 懇親会 20:00~ 場所 七尾商工会議所 懇親会 :フィッシュ&チップス	
「温故知新 ～50年前の日本に学ぶこと～」 報告者 木村 竹芳 会員 ㈱北陸サンライズ 代表取締役会長	
松多会員とのご縁でミャンマーにわたると、そこにはまさに50年前の日本があった。日本で積み重ねた歴史を重ねることで成功すると考え、印刷事業に取り組んだが、文化の違いから生まれる困難に遭遇することに。日本で失われつつある家長制度、労働者と経営陣との対立などに対応しながらミャンマー国内指折りの企業にまで育て上げてきた木村会員から、日本企業が積み上げてきた資質、失われつつある日本文化について改めて学びます。	

南 加 賀	11月28日(金)
例会 18:30~21:00 懇親会 樹(たつき) 4,500円程度 場所 小松市民センターセミナールーム※会場にご注意	
パネルディスカッション「人材育成のすすめ」 パネリスト: 松多 伸悟会員、南 純代会員、桂木 実会員 コーディネーター: 上出 伸幸会員	
会員企業(㈱アトラス、(有)カナン、(株)のとや)においてどのような人材育成を行っているのか、どのような悩みがあったのかを採用・教育・モチベーションの観点からパネル討論します。グループ討論で自社にどう活かすかをアウトプットしてお互いの学びの場とします。	
【例会での学びのポイント】 人材育成の心構えと手法を各社の実践から学ぶこと	

金 沢 駅 西	11月26日(水)
例会 18:30~21:00 場所 金沢市ものづくり会館	
「全ての人が幸せに生活していける企業づくり」 ～障がいがあっても戦力になる！～ 報告者 岩下 琢也 会員 金沢QOL支援センター㈱ 代表取締役	
【障がい者委員会コラボ企画】 様々な、医療現場での経験を経て、地域の医療、介護総合的なネットワークづくりの基軸となるような事業を目指し創業した。障がいは「個性」であり「強み」であり、障がい者も「戦力」になるという考えで、障がい者も高齢者も全ての人が幸せに生活していける社会創りを目指している。 労働可能な障がい者の内、実際に働いている人は僅か14%しかない実態を知り、障がい、A型事業所、更に障がい者の就労について、社会的価値や人を生かす観点から考える機会とします。	

石川県指定 居宅介護サービス事業 株式会社 新世紀ケアサービス
誰でも自分の親に質の良い介護を受けてもらいたいですよね。悪いより良い方がいいに決まっていますから。では数ある介護施設でどこがいいか？ 採算面から逆算して「これだけの介護ができる」という施設より、「できるだけ介護をして」何とか採算を合わせる施設がいいのです。そのためには強力なスタッフと、一定規模の売上が必要です。
金沢市北間町ホ181 TEL 237-3847 FAX 237-3842 株式会社 新世紀ケアサービス 代表取締役 佐々木康富

☆明るく、やさしく、あたたかく☆
介護相談はいつでもどうぞ！

第2回 新入会員&ゲストオリエンテーション

【日 時】12月5日(金) 18:30~21:00

【場 所】近江町交流プラザ 集会室

※21:10~懇親会 会場選定中

これまで別々に行ってきた新入会員オリエンテーションとゲストオリエンテーションを、10月より合同で行うこととなった。

新入会員は出席必須です(過去ゲストオリエンテーションに出席した方は例外)。

第5期 社長と社員の共育塾 ③

【日 時】11月27日(木) 18:30~20:50

【場 所】地場産業振興センター

本館2F 第1研修室

【講 師】長井 亮 氏 (株)アールナイン

代表取締役社長(富山同友会)

【テーマ】「コミュニケーションの取り方」

【参加費】単発(選択)受講 1回4,000円

2014産学懇談会 共同求人委員会

【日 時】12月3日(水)17:30~18:30

懇親会 18:40~20:00

※17:20までは共同求人事業総会(事業参加企業のみ)

【場 所】ANAクラウンプラザホテル金沢 3F瑞雲

【参加費】共同求人参加事業者は無料 以外は懇親会費5000円

大学、短大、高専の就職担当者と懇談し、就職に関する諸問題および環境の変化、学生の動向についてなど、意見交換します。

シルバービジネス研究会

【日 時】11月20日(木)17:00~19:00

【場 所】同友会事務所

【報告者】夏至 正典 様 (株)人材情報センター
代表取締役

【テーマ】「看護職の再就業支援と
OB職員の採用と活用法」

【内 容】石川県の委託を受けて看護職の再就業支援のこと、と60歳以上の企業OBを確保し中小企業とマッチングのお話しをしてもらいます。

この人に会いたい

【日 時】11月7日(金) 18:30~

【場 所】有牛 TEL:076-254-1014

金沢市三池栄町20

【講 師】北中 元章 会員 加能塩業(株)

【テーマ】「私をワインのわかる女(男)にして!」

【参加費】食事+飲み物 7,000円/人

数々のワインイベントを手掛け、金沢に於けるワインのオーソリティでもある北中会員にその魅力と深さを語ってもらい、同時にテイastingしながら、チョッとだけ「ワインのわかる経営者」を目指してみませんか。詳細は別添チラシを参照。

青年部会 11月定例会

【日 時】11月14日(金) 18:30~21:00

【場 所】近江町いちば館 集会室/懇親会:調整中

【参加費】青年部会員、青年部会OB、ゲスト 無料

青年部会員以外の同友会会員 500円

【テーマ】社員の言葉で一皮ムけたボク
~自分の弱さを受け入れることから成長が始まる~

【報告者】吉田 章 会員(野々市運輸機工(株)専務取締役)

【内容】「このままじゃみんな辞めていくぞ!」という熟年社員の言葉。若手社員の退職のときに経営指針講座を受講し自分の至らなさを知った。その後様々な実践を行っている現在進行形の吉田会員の報告です!

予告 青年部会広報委員会プレゼンツ 特別講演会

【日時】12月13日(土) 18:30~20:50

【場所】地場産業振興センター新館 第10研修室

【講師】出口 治明 氏

ライフネット生命保険(株) 代表取締役会長兼CEO

【テーマ】「リーダーシップ」

【参加費】講演会1,000円

懇親会会場・懇親会費:調整中

※詳細は来月号で改めてご案内します。



すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、永続する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出したい。そのためのマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン

×

税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364

金沢市松島2丁目191COMビル3F

TEL:076(269)8653 FAX:076(269)8654

URL: www.success.co.jp

如何に社員をモチベーションするか

9月支部例会報告

支部例会参加人数一覧(人)

支部/人数	会員数	自支部	社員	他支部	ゲスト	合計	支部参加率	総参加率
能登	31	12	2	4	1	19	39%	61%
金沢駅西	87	25	9	10	3	47	29%	54%
金沢中央	115	23	1	2		26	20%	23%
金沢城南	136	30	11	4		45	22%	33%
南加賀	36	11	1	12	1	25	31%	69%
計	405	101	24	32	5	162	25%	39%

※会員数は本部6名を除く。 他支部は本部を含む。

能登支部

9月18日(木)

報告者 松多 伸悟 会員
(株)アトラス 代表取締役

「非日常・非常識な発想で経営を」



父親が起業した建材会社の後継者として、二十六歳で同友会に入会。平成七年、タイで出会った

人に勧められミヤンマーを視察し印象が良かった。日本から払い下げのタクシーを輸出するビジネスをしようと誘われたのが海外事業のきっかけ。車両販売の予定だったが運転手も雇いタクシー会社を立ち上げた。平成九年、父が建材会社を譲渡したのを機に退職し二十九歳で独立。ミヤンマーの事業を継続しつつ、国内でメーカーになりたいと思い、元々習っていた整体から波及した自然食品の開発など健康産業に進出した。従業員のデモが起って一ヶ月売上が無かったり、設備投資を輸出する際、税関を通す交渉が必要だったりと当時は文化の違いに苦労したがミヤンマー事業は概ね順調。今では非日常・非常識なことが五年後には当たり前になるかもしれないという発想で経営している。我々中小企業家には必要な考え方と思う。アプサライという健康複合施設を作ったときは、周りから色々言われたが今は軌道に乗っている。ミヤンマーに進出する際、お金が無く会社からは三百万円しか出せないと言われたので必死に駆けずり回って四人から出資して頂いた過去がある。お世話になった多くの方がいて今の自分があると思う。

金沢駅西支部

9月24日(水)

報告者 喜多 計世 会員
喜多ハウジング(株) 代表取締役会長
「明るく、楽しく、元気に働いて毎日会社に来るのが楽しい」会社づくり



人手不足の世の中、無理矢理働かされる中小企業には人は来ない。「明るく、楽しく、元気に

働いて毎日会社に来るのが楽しい」と社員が言ってくれる会社づくりが重要だ。

創業時、五年間で県下一番の内装業社になると決意し「脱下請」を決意。五十八歳で食道がんを患い「一回の人生、好きなことを正々堂々と生きなければ」と強く思った。六十歳で「三方善しの人間尊重一体感経営」を目指し、五年後に社員へのバトンタッチを明言した。

会社経営の三要素は、経営理念五〇%、人材育成三〇%、戦略・戦術二〇%。理念は浸透させることが大事。教育には、価値観教育、態度教育、職能教育がある。

経営者の使命は、社員が自主・自立・自発で働ける良い環境づくりのために、如何に社員をモチベーションするかだ。「明るく楽しく元気に、自由に伸び伸びと任せられて働ける環境」、そんな社風で仕事ができる条件は、明るく楽しく元氣なビジョン、目標がある、自由な厳しい規則を守ることであとは好きにやれる、伸び伸び自主性、自発的に自立している「学んでスキルがある、任せられる」報告、連絡、相談ができている、ということだ。皆で一緒にこんな会社をつくっていい。

レンズが割れた!

メガネが割れた!

今すぐメガネが必要! そんな時に お電話ください!

困った時のメガネレンタルサービス

救急レンズサービス

251-9902



視生活のアドバイザー

太陽めがね

〒920-0804 金沢市鳴和2-2-3

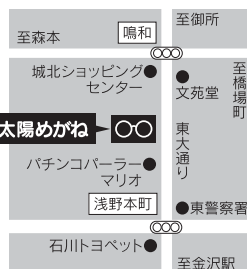
TEL.076-251-9902

ホームページ

http://www.taiyomegane.com

営業時間

平日/午前9:00~午後7:30
日・祝日/午前9:00~午後6:30



金沢中央 支部

9月16日(火)

報告者 八田 吉弘 会員

(株)エイトコンサルタント 代表取締役会長

「常に新規事業にチャレンジ」



一九七〇年から
商社に勤め、一人
ひと月一億という
売上重視だった。
十年後知人と日立
代理店を始めた

が、やはり売上重視で利益率が少なかった。一九九二年に建設業で独立し、売上主義からの脱却、脱下請を決意した。入札をやめ、強い経営を目指すことにまい進した。その後共同住宅が下火になり、安定した仕事と考え介護事業に参入した。一九九九年、介護保険施行前の年に同友会でシルバービジネス研究会を立ち上げ、二〇〇六年に内灘でグループホームを始めた。

事業転換に必要なのは、市場性、対象、人口、立地、投資コストなど一年かけてマーケティングする。同じ仕事が続くことではない。常に新規事業にチャレンジし続け、三年かけて立ち上げていく。経営者に大事なことは、PDCAを回すこと。新規雇用は毎年やり続け、地域貢献する。

建設業はハンターの、介護事業は農耕的で安定しており事業計画を立てやすく、計画に基づき事業承継がしやすい。これから人口減少が深刻化し、我が社の理念にも唱っているが、益々一人一人を大切にしなければならなくなる。女性働きやすい職場づくりを目指して、三年計画で小規模託児所の開設を考えている。

金沢城南 支部

9月25日(木)

報告者 黒崎 嘉之 会員

黒崎産業(株) 代表取締役社長

「人本来の目的地への道筋を示す」



別会社に就職したが、父の体調不良をきっかけに承継を決意し入社した。社員が退職し「会社のビジョンが見えない」と言われ会社の方向性を全く発信していないことに気づいた。二〇一〇年七月に社長就任、翌年四月に経営指針を発表したが反応は今ひとつ。共有していくため朝礼や会議の中で指針したが手応えがない。

青年部会で同年代経営者と切磋琢磨し刺激を受け、指針講座を再受講し今の指針が分りづらく自己満足だったことに気づいた。社員共育委員会では、労使見解や人を生かす経営の視点が足りない指針は社員に伝わらないことがわかった。リーダーが進むべき方向や道筋を指し示し、目的地が人間の本来求めているものと合致して、その目的地に速やかに行けるよう社員の才能やスキルを活かし多様性を受け入れながら進む、それが人を生かす経営でありその環境を整えることが自分の仕事だと気づいた。

初めての指針書は社員目線に立っていないかった。経営計画に社員の成長ステップや福利

厚生の実を盛り込んだところ少しづつ自主性が出てきたように思う。労使双方がお互いの良い点を活用しイキイキと働ける会社が地域全体に広がればよい地域が出来ると思う。

南加賀 支部

9月26日(金)

報告① 黒崎嘉之 会員 黒崎産業(株)

報告② 坂本 勝会 員 城南運送(株)

「成長し役立つ可能性を持つ人材を育てる」

■報告① 城南支部例会と重複の為 上記参照

■報告② 長距離専門部門と月極運送専門部門がある。長距離は歩合制で一人一人損益計算書を作成、最低保証はあるが、上下で月給に約六十万円の差がある。夜一時半に金沢を出て山梨に朝八時までに運んで欲しいという注文。それが出来なければ他に頼むと言われる。生活設計を考えると無理をすることも。根本的改善は、お客を選べる企業になることだが、業界の問題もあり労働環境を改善出来ないジレンマがある。まずは介護休暇導入等で社風作りに取り組みたい。高齢化で、新人を入れたいが、一人前になるまで最低三年。その為の予備の車を持たず交通事故のリスクも大きい。新卒は運転免許の問題もある。知り合いが勤めるとき製造業と運送業どちらを勧めるか？企業アピールはするが、業種として格が低い現状もある。今後は月極運送部門を活用して採用に取り組みたい。

■まとめ 同友会の社員教育とは

企業存続には雇用継続が大切。社員一人一人が違うから素晴らしい。やりがいを社員と共に考える。社員が家に帰って自社を褒めることができるか？共育塾では自分の会社だけを見ていると分からないことに気づかされる。同友会の社員教育は、企業に利益をもたらす「人財」を『求める』のではなく、限りなく成長し世のため人のために役立つ可能性を持った「人材」を『育てる』ことにある。

税務相談・経営指導・相続対策・事業承継・会社設立・建設業許可申請

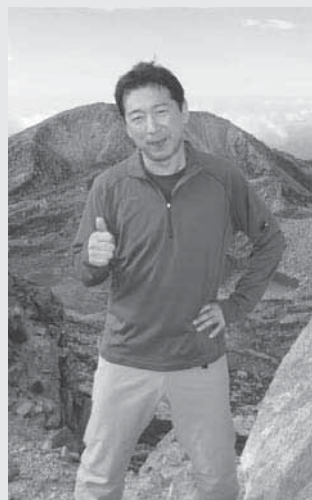
税理士法人 北陸会計 代表 谷 久夫

〒921-8041 金沢市泉2丁目5番8号 TEL 076(280)8888 FAX 076(226)0404
URL: <http://www.hokurikukaikei.com> E-mail: info@hokurikukaikei.com

◇支部の官兵衛◇

同友会の良さを会外に積極的に発信

入会して約二年半、初めて役が回ってきた。活動テーマは自身の職種を活かし「コンピュータによるITを活用し、企業の発展を目指す」をテーマに掲げた。運営面での苦労は特に無いが時間が不規則な仕事柄、会合に出席するための時間調整に苦労する。



谷口 修一 会員

(有)システムプランナーズ

金沢城南支部 グループ長

役を頂いて毎月の例会や内容を企画することの大変さがわかった。問題を解決しながら運営していくことも今は大切な経験と前向きに捉えている。若い会員が中心になる傾向にあるが、重鎮の方の経験に基づいたお話は心に伝わる。そんな場を演出するのもグループ会の役目である。グループ会の充実した運営が退会への歯止めにもなるので

はと感じている。

同友会に入会してプラスになったことは異業種の方との交流を持てること。グループ会の打ち合わせや開催をきっかけにビジネスに繋がるケースがあることは嬉しい。自身が感じた同友会の良さを会外にも積極的に発信していきたい

い。他のグループ会にも参加し交流の輪を広げている。先月是他支部にも参加し白山登山をした(写真)。会報は毎号スキナーでデータ化しバックナンバーをいつでも読める状態に管理している。広報委員として嬉しい言葉で締め括られた取材だった。

【取材】宮下正人 広報委員

建設業

健康・省エネ住宅シンポ11/8(土)

ノムラ合成株 野村 昭夫 会員

「健康・省エネ住宅シンポジウムinいしかわ」が11月8日(土)13:30から金沢商工会議所1階ホールで開催される。いしかわ健康・省エネ住宅推進協議会が主催するもので、テーマは「スマートウェルネス住宅いしかわの未来を考える」として基調講演とパネルディスカッションが行われる。

受付13:00～ 開会13:00/来賓挨拶/基調講演/休憩/パネルディスカッション/閉会14:40の予定。

建築関連の会員が取り組んでおり、住宅の性能と健康の関係に着目している。

先着100名、入場無料。申し込みは、参加申込書に記入の上、FAXで申し込む形式で、申し込むと予約番号が返信される。

申込先：FAX076-291-7790(いしかわ健康・省エネ住宅推進協議会事務局行き)。案内は同友会事務所に掲示。問合せはTEL090-3888-0613(ノムラ合成株野村昭夫会員)まで。

会員トピックス

サービス業

30周年でリニューアル&リブランド

(株)金沢東急ホテル 小滝 勝秀 会員



同ホテルは開業30周年にあわせリニューアル&リブランドを

を行った。リニューアルは客室ではセキュリティ完備のラグジュアリーフロア、ゲストをお招きするに相応しい1階エントランスと2階フロント周りを大幅に改装し、食堂はレストラン・バー・ラウンジ機能を備えたレストラン「マレドール」に生まれ変わり、2つの個室も用意した。県内外の顧客に満足いただけるホテルを目指し、新しい「金沢東急ホテル」を創り上げていく。

(取材：藤弥一司 広報委員)

NPO法人災害支援愛ネットワーク

さくら講演会

(株)トラベルアイ 伊藤 雄二 会員



伊藤会員が事務局を務めるNPO法人災害支援愛ネットワークさくら(会長 藤弥一司会員)

の講演会「東日本大震災を乗り越えて 災害ボランティアについて考える」が北陸労働金庫の助成事業として9月14日、金沢市内で開かれ、メンバーや市民ら約40人が被災者の心に寄り添うボランティアの必要性を学んだ。

「災害を学び考え、そして行動しよう」をテーマに、被災地の現状や復興支援活動の現状を通じて、災害ボランティアの在り方と災害に備えるための行動について、福島県いわき市から被災した二人が講演した。

関連事業として11月15日から1泊2日で「いわき市交流ツアー」を企画し参加者を募っている。定員は25名。詳しくはネットワークさくら事務局090-1390-3678まで。

頭のテッペンから足の先まで
作業用品なら何でも揃います!

金沢中央店

〒920-0065 金沢市二ツ屋町7-13
TEL. (076) 231-1121(代表)

鶴来支店(物流センター)

〒920-2154 白山市井口町い98-5
TEL. (076) 273-1220(代表)

作業服



制服

(株)アイビー

本社…金沢市二ツ屋町7-13
TEL(076) 231-1121



野々市支店

〒921-8815 野々市市御経塚4-93
TEL. (076) 227-9891(代表)



アイビーグループ アイビー七尾

〒926-0033 七尾市千野町へ9番地
TEL. (0767) 57-3740(代表)

<2014年度10月-理事会> 2014年10月1日(水)14:00~15:30 同友会事務所

出席：19名+代理2名、欠席：6名、事務局4名、議長：乗地、議事録署名人：吉田、議事録作成：建部

【報告事項】

【1】三役会

新春講演会実行委員長は藤弥副代表理事。

【2】役員選考委員会

11月理事会に候補者答申、審議・承認後、1月の臨時総会で本審議・本承認する。

【3】総務委員会 FAX通信費削減について協議中。

【4】青年部会

*特別講演会12月13日(土)県地場産業振興センター

講師 ライフネット生命(株) 出口会長

*特別例会1月17日(土)辻井孝裕氏(丸栄製パン(株))

代表取締役/滋賀同友会)青全交第10分科会報告者

【5】事務局

外形標準課税反対署名数は現在500筆・目標1万筆、家族・社員もご協力お願いします。

【審議事項】

【1】新入会員の承認 【承認】1名の入会を承認。

【2】休会の承認 太田有彦会員 理由:病氣療養

【承認】承認。(岡谷副支部長が支部長代行とする。)

※10月理事会承認会員数 410名=410+ (1) - (1)

【3】奥能登オープン例会の追加予算申請

【承認】追加予算活動推進費から執行することを承認。

山下:次のパンフレットの案件も含め、次回から事後申請は承認いたしません。

【4】同友会パンフレット作成の追加予算申請

【承認】製作費を活動推進費から執行する事を承認。

【5】2015年度理事定数と組織体制案について

〔三役会方針〕

*経営教養委員会は研究会として活動を継続。

*地域活性化、政策条例、新支部準備委員会は合併。

*地域活性化委員会で企画中の事業は(株)シーピーユーが引き継ぎ、場合によっては研究会を立上げて関わる。

*支部に地域担当副支部長を新設、地域政策委員会に委員として必須所属。

*組織図で支部中心の活動を明確化する。

*青全交担当特別副代表理事として副代表理事1名増員。

*理事1名減。(2014年度26名→2015年度最大25名)

【承認】理事定数25名を承認。

■次回理事会 11月5日(水)14:00~15:30 同友会事務所

製 造 業

能登と信州の銘品コラボ

～新幹線開業へ向け～

(株)スギヨ 杉野 哲也 会員

発売から62年を経ても人気の『ビタミンちくわ』に、信州の銘品『根元八幡屋 磯五郎』の七味を加えた『ビタミンちくわ七味唐からし入り』と、信州みその老舗『すや亀』の味噌を練り込んだ『ビタミンちくわ信州みそ入り』を10月1日から

会員トピックス



分の補給になるとして大ヒットした歴史があり、信州はビタミンちくわの得意

発売した。

明治・大正時代、中の空洞部分に塩を詰め腐敗を防ぐようにして信州で販売したところ、貴重な塩

先になってきたゆかりがある。同社は来春の北陸新幹線開業に伴い、長野と石川が新幹線でつながることを受け、信州の食材とビタミンちくわを組み合わせた新幹線開業記念商品ができな

石川・長野・上越エリアで各3万パックを数量限定で販売、2本入り148円(税抜)。



増強リーフレットを制作

仲間づくり委員会・広報委員会

石川同友会の九月三日時点の会員数は四百十名。更に増やし会勢を拡大するため仲間づくり委員会と広報委員会が共同して新しい入会案内リーフレットを制作した。表紙に「熱い経営者と共に学ぼう!」のキャッチコピーを大きく配し、中小企業家同友会の三つの目的も併記。中面は同友会活動で期待できるメリットや例会・委員会・部会・研究会の存在に触れ、多様な悩みを抱える経営者が解決の糸口を見つけられる学びの場であることを訴求している。

更に玉田善明会員(玉田工業(株)代表取締役社長)、宮川昌江会員(株)シーピーユー代表取締役社長)、宗守重泰会員(株)宗重商店代表取締役社長)のコメントを写真真付で掲載、体験に基づく実感こもる言葉が入会へ説得力を持つ。

リーフレットは、新会員の増強に役立つならば全会員が使用できる。「ここに持っていきたい」「あの人に渡したい」というニーズがあれば同友会事務局まで連絡を。



スクランブル交差点に
移転グランドオープン
☎076-255-1948

年中無休

平日:PM4時~AM3時まで

日曜:PM4時~AM0時まで

石川県金沢市片町2丁目2-15北国ビル1階

同友会で学び社員の意見を聞くように

初めは、ゲストオリエンテーションからの参加だった。自分達の接客業に必要なコミュニケーションスキルにあっていると感じ、すぐに入会を決めた。

社長の息子という立場上、「経営者になっていく」という決意はあった。同友会では同じ立場の人がいて、その方々と話し合うことで意識を高め合い刺激になっている。

また、様々な経営者に関わり意見を聞くことにより、経営に対する意識が高まり、知り合いも増えた。

同友会で学んだ事を社長に提案し、経営に生かしている。以前は、一方的な朝礼だったが、今は従業員一人一

人から意見を聞くようになり、社員とのコミュニケーションも良くなった。

六月に支部例会で発表し、自社の歴史や業界での立場などを勉強した。また、グループ長から貴重なアドバイスや意見をいただいている。グループ会は活動が活発で、色々な企画があり、良い経験をさせてもらっている。

十一年前に呉服業界に携わった時と、今の環境の変化への対応や、今後の事業承継を例会で勉強している。

これからも、地域のお客様を大切にしていきたいことと、北陸新幹線の開業をチャンスと捉えて努力していきたい。

【取材：中村喜美子広報委員】

あれから一年

Vol. 27



吉村 浩史 会員

(株)丸年呉服店

後継者

2013年11月入会

10月新入会員紹介 (敬称略)

柏木 政之



●金沢中央支部
●日根野グループ
(有)石川消毒
代表取締役
金沢市小坂町北152-5
Tel. 076-252-0413
Fax. 076-252-0420
http://www.pco.co.jp

e-mail: ishisyou@pco.co.jp

第一推薦者：松岡暢也

○害虫駆除業

各種変更

【社名変更】

小滝 勝秀
(株)金沢東急ホテル

【企業住所・TEL・FAX変更】

中村 俊之
(株)エイム
〒921-8801 野々市市御経塚4-10
Tel. 076-240-0210
Fax. 076-240-1525

外形標準課税適用拡大に
反対する請願署名のお願い

所定の用紙（郵送済み）に署名の上、同友会事務局までFAXをお願いします。用紙が必要な方は事務局までご連絡下さい。

【請願事項】

- 一、法人事業税の外形標準課税適用拡大を行わないこと
- 一、中小企業の法人所得800万円までの部分に適用されている軽減税率15%を継続すること
- 一、欠損金の繰越し控除に関して一定の制限を設けないこと

10月 会員数

全国43,571名
(中同協10/1報告)

石川同友会(10/1理事会)

410名

同友会はリーダーシップを磨く場
もし、うちの会社が大企業であれば、優秀な社員を引き留められたらという思いを感じたことがあるのではないだろうか。

頼りにしていた社員が辞めていくほど、辛いことはいと思います。うちは中小企業だから魅力がないとすれば、経営者である私たちにしか魅力は出せないのです。社員にほれてもらえるだけの魅力がなければ誰もついてこないと思います。

同友会運動はまさにリーダーシップを磨く場であると思っています。

代表理事
岩木 弘勝

今月のひと言

面接だけでは、わからない!
もう採用に失敗したくない!
そんな時は

採用適性検査を
してみませんか?

当事務所オススメの採用適性診断ツールをご紹介します。

金沢 山田事務所

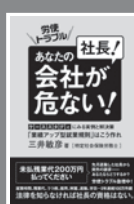
検索

ホームページに無料のサンプルがごございます。➡ <http://www.sryamada.jp/>

社会保険労務士 山田事務所 代表 三井 敏彦 〒920-0925 金沢市天神町1丁目2番20号 ☎(076)221-2114



同友会の皆様へ



ロングセラー著者
三井 敏彦
金沢中央支部所属