

石川県中小企業家同友会

〒920-0059 金沢市示野町南52 Tel.076-255-2323 Fax.076-268-5656

DOYU

石川

4

2015.Apr
平成27年4月1日

NO.418

www.ishikawa.doyu.jp

熱い経営者と共に学ぶ！

TakeOff! ～未来へ向かう羅針盤～

赤坂ビル㈱ 代表取締役

西野 桂介 会員

支部の官兵衛

南加賀支部グループ長
城南運送㈱ 代表取締役

坂本 勝 会員

あれから一年

中西祐一法律事務所 代表

中西 祐一 会員

Photo : パレット前より (赤坂ビル㈱)
(→P.2「TakeOff! ～未来へ向けての羅針盤～」)

TakeOff!

あす
未来へ向かう羅針盤

西野 桂介 会員（金沢中央支部）

赤坂ビル㈱ 代表取締役

経営理念

私たちは、お客様と相互信頼の関係を築き、住みたくなる地域づくりに貢献できる商業施設を創ります。

1. <社会性>

お客様が求める商品・サービス提供はもちろん、様々な地域活動の交流拠点・地域のプラットホームとなる、地域共生型の商業施設を目指します。

2. <科学性>

商業施設の管理運営を行うことによって、流通における様々な価値観を学び、研究し、お客様にとってベストな商環境（空間）を提供していきます。

3. <人間性>

楽しく働くことを第一に、明るく喜びあえる会社（商業施設）を創るために、自身の生活・人生が、より豊かなものとなるように、この会社を舞台に、その夢の実現のため、自分の仕事に、やり甲斐と誇りを持って、何事にも挑戦します。

厳しい環境でも指針があれば慌てず対応

同社は一九七六年（昭和五一年）十一月「赤坂ブラザ」としてオープン。一九八八年（昭和六三年）十二月に地下フロアを開発し、一九九三年（平成五年）四月に全面リニューアルを行い、名称を「パレット」に変更した。二〇〇五年（平成一七年）館内外リフォームを実施し、現在に至る。

社長就任が二〇〇七年、同友会への入会が二〇〇九年、二〇〇五年に別の会を卒業して以来、他の経営者団体への誘いの声が幾つかあったが断っていた。何故ならそれまでの人間関係の延長線で、何となく面白みにかけるような気がしたから。

同友会への入会動機は、魅力ある人から入会を勧められたから。番頭さんの専務に、実質長年にわたり、会社の運営を担ってもらっていたが同友会入会后、半年で専務が退任し実質の社長となった。一人立ちするタイミングで、同友会へ入会出来て良かったと思っている。

その時、これまでの経営の継承でいいのか、違う道を歩めばいいのか不安があったが、タイミングよく「経営指針成文化講座」受講生募集の話があったので門を叩いた。実は軽い気持ちで受けたのも事実だったが、内容はしっかりしたもので、次

の講座までの課題が多くて大変だった。結果は勿論受けて良かったと思っている。会社の歴史を振り返る機会が持てたことで、会社の過去の決算書をじっくりと見ることができたのも収穫だった。自社と自身を見直すとてもいい機会だった。わかっているようで実はあまり理解していなかった。

受講後、社内で経営指針を発表したが、その年に売上割合が大きいテナントの撤退など、厳しい経営環境を迎えた。その際に慌てずに対応出来たのは、経営指針があったからだと思っている。

昨年、地元の金融機関の経営講座に参加した。「経営指針成文化講座」のライトバージョンの内容で、振り返りと復習になった。

社内朝礼時に経営理念を唱和しているが、どこまで社員に浸透しているのか気になる。「継続は力なり」という思いで続けている。

同友会では、四月から名称が変わる予定の「経営教養研究会」の企画運営に携わっている。経営に直接結びつかない活動内容が多いが、経営者として、そして人間としての心構えや機微に触れる機会が数多くあり、楽しみながら学んでいる。

【取材：小西正行 広報委員】

レンズが割れた!

メガネが割れた!

今すぐメガネが必要!
そんな時に
お電話ください!

困った時のメガネレンタルサービス

救急レンズサービス

251-9902



視生活のアドバイザー

太陽めがね

〒920-0804 金沢市鳴和2-2-3

TEL.076-251-9902

ホームページ

http://www.taiyomegane.com

営業時間

平日/午前9:00~午後7:30

日・祝日/午前9:00~午後6:30

至森本	鳴和	至御所
城北ショッピングセンター	文苑堂	至橋場町
太陽めがね	東大通り	●東警察署
パチンコパーラー マリオ	浅野本町	●至金沢駅
石川トヨペット		

いしかわ事業者版環境ISO取得セミナー

小松で開催 申請6社

環境経営委員会は二〇一四年度二回目の「いしかわ事業者版環境ISO取得セミナー」を二月十六日（月）と二十六日（木）、こまつまちづくり交流センターで開催した。二回一セットの講座で時間は両日とも十三時三十分～十六時三十分、計六時間のセミナーである。

講師は、公益社団法人いしかわ環境パートナーシップ県民会議を通して派遣してもらい、一日目は環境カウンセラーの井尾滋氏が講義、二日目は環境カウ



ンセラーの石野和幸氏が加わり簡易審査を行った。

今回は一日目の講義から学んだことを自社に持ち帰り、電気・軽油・水道など環境負荷のかかるデータを三年分記帳し、申請書の下書きを作成して二日目に臨んだ。受講者は八社九名で環境経営委員がサポーターとして五名参加した。内六名はゲスト参加であった。

「いしかわ事業者版環境ISO」は石川県内の事業者・企業や非営利団体を対象として積極的に環境保全に取り組む事業所や活動団体を石川県に登録する制度である。登録費用は一万円で、取得二年後に更新する。セミナー二日目には簡易審査を受け、六社が申請書を提出できた。

環境経営委員会は、企業が地域に貢献する一步として「いしかわ事業者版環境ISO」取得の取り組みを進め、環境経営の実践を推進している。

3月例会 野崎会員が報告
海外旅客誘致で石川の魅力を伝える

三月三日（火）近江町交流プラザにて青年部会3月例会が行われ野崎英則 会員（㈱ヴァケー ション能美支店 支店長）が「もう、お荷物支店とは呼ばせません」トラブルとコンプレックスを乗り越えて」と題して報告し、四十四名が参加した。以下報告要旨。

旅行代理業で会社設立は平成十二年四月。現在、四拠点で営業中。大学卒業後、石川県の大手百貨店に入社し五年間在籍後、現在の会社へ転職した。百貨店での販売と大きく違ったのは、目に見えないものを売ることに。思ったように販売が伸びず、つらい時期が続いた。外部環境の影響が大きくSARS流



行や東日本大震災で深刻な売上不振があった。同業他社で倒産や廃業が多く、そのような企業から社員を引き継ぎ、社員数は拡大していったため、様々な考え方のスタッフが集まり会社のベクトル合わせに苦労している。次の経営指針講座を受講するつもりだ。

同友会には五年前の青年経営者北陸三県合同例会で、百貨店時代の同期である宗守会員の報告に刺激を受け入会した。昨年の春、突然の辞令で能美支店長になった。コミュニケーションや情報共有の不足、未熟な数値管理といった問題が山積していた。同友会での学びを取り入れ、率先垂範し数字にもこだわった。徐々に部下の行動に変化が表れ今期は売上目標を達成できた。

今後は海外旅客の誘致を促進して、世界中の人々に石川の魅力を伝えたいと考えている。これは、自分を育ててくれた石川県にできる恩返しだ。（寄稿：高柳青年部会広報委員長）

税務相談・経営指導・相続対策・事業承継・会社設立・建設業許可申請

税理士法人 北陸会計 代表 谷 久夫

〒921-8041 金沢市泉2丁目5番8号 TEL 076(280)8888 FAX 076(226)0404
URL: <http://www.hokurikukaikei.com> E-mail: info@hokurikukaikei.com

学び!! 考え!! 活かす!! 委員会・部会・研究会活動記

経営指針委員会 実践討論会②

八期生を対象に社内や自身の变化など報告



た。その後、八期生の本日の感想と決意表明があり、「経営者としての覚悟の足りなさを改めて認識させられた」「自分が変わらなければ会社は変わらないことに気づいた。前向きに率先して行動して会社を変えたい」などの発表があった。

笹野経営指針副委員長より、「前回含め、経営指針成文化後の実践課題を共有する場を設けたことで、受講生・助言者共に学びに繋がったのではないかな。人は忘れる生き物、今日学んだことを必ず紙に書いて整理し、明日の実践に移して欲しい。皆と共に学び、共に成長出来る同友会にしていきましょう」と挨拶があった。

三月七日(土)、第八期経営指針成文化講座第七講「実践②」が金沢勤労者プラザで開催され今期受講生(以下八期生)四名を含む二十三名が参加した。

前回は七期生だったが、今回は八期生が対象。指針発表をしたか、受講による社内や自身の変化はあったか、今後の課題などの報告を受け、一人一時間程度グループ討論を行う

経営教養委員会

経営者読書会

二月十四日(土) 春季にて、参加者六名で経営者読書会を行った。題



材の書籍は、イギリス人アナリスト日本の国宝を守る(講談社+新書)デービッド・アトキンソン著

住んでいる我々が最も日本(金沢)のことを知っている、分かっていることは事実だ。しかし、県外や海外から来られる人は、我々が見過ごしている面に注目していた。普段は忘れがちな「利休七則」もてなしの教えを再発見した。

本読書会は、いつも課題書をきっかけにして、話題がどんどん広がっていく。今回も、ピケティ教授からイスラムの話題に始まり、ワインや地元産海産物等の食べ物や、飲食店でのサービスの話題まで、とてもボーダーレス。気が付けば、いつものように非常に濃密で膨大な知識の

渦に巻き込まれていた。【寄稿:西野桂介経営教養委員長】

シルバートビジネス研究会

介護報酬改定で利益減

シルバートビジネス研究会二月定例会が二月二十日(金)、同友会事務所で行われ、岩下琢也会員(金沢QOL支援センター(株)代表取締役)が平成二十七年介護報酬改定についてと自社の事業展開を報告した。

介護報酬のプラス改定は、通所リハビリ、訪問リハビリ、小規模多機能など少数で殆ど下がる。デイサービスは一〇%下がり利益確保が難しい。弊社事業の訪問看護については、三月に金沢市西泉のドンキホーテ前に新たな支店と五月に名古屋支店を開所予定。デイサービスも減収予測があり、地域密着ササテライト型(大規模)模索中。障がい者就労に関しては、相談支援事業所を開設予定で、B型事業所の事業設計もしている。また、A型B型事業所から障がい者を派遣して飲食事業を五月から開始する。幹部育成や看護師不足、給与水準が低いことなど課題は多いが、スケールメリットを出してやっていきたいと思っている。

頭のテッペンから足の先まで
作業用品なら何でも揃います!

作業服



制服

(株) アイビー

本社…金沢市二ツ屋町7-13
TEL(076) 231-1121



野々市支店

〒921-8815 野々市市御経塚4-93
TEL. (076)227-9891(代表)



アイビーグループ
アイビー七尾

〒926-0033 七尾市千野町へ9番地
TEL. (0767)57-3740(代表)



鶴来支店 (物流センター)

〒920-2154 白山市井口町い98-5
TEL. (076)273-1220(代表)

金沢中央店

〒920-0065 金沢市二ツ屋町7-13
TEL. (076)231-1121(代表)

グループ活動紹介

金沢中央支部 大竹グループ会

2月25日(水) カンダ印刷企業訪問

印刷工程を見学、スッポン料理に舌鼓

大竹グループとして最後のグループ会是小規模ながら五名の参加人数でカンダ印刷の工場見学を行った。最初に弊社の簡単な会社概要、特徴、今後の取り組み等を説明し、印刷業界全体が低迷し続けている現状を真剣に討論し様々な意見を頂戴した。



工場見学ではデザイン、製版、印刷、製本を工程順に見学し入稿から仕上がりまでを一通り見学した。中でも参加会員にとって製本部門の中綴じ機と断

裁機が興味深かったようで、普段何気なく手にしている本の作り方を真剣に見学していた。

見学終了後は懇親会でスッポン料理を楽しんだ。スッポン鍋から始まり、生き血、お刺身、唐揚げと続き、最後はスッポンエキスタつぷりの雑炊で始めて解散となった。スッポンの影響で有り余る精力の中、片町へ向かう方、そつと何所かへ消えゆく方、様々だった。

最後に、二年間という短い間でしたが、グループ員の皆さまにはありがとうございました。最初はこんな私に何ができるのかと不安な気持ちでいっぱいだったが、予想以上に何もできなかった(笑)。今となれば、あれもしとけばよかったと思うことも多々あり、いつか再チャレンジしたいと思う。

(寄稿:大竹賢二グループ長)

総務委員会 役員研修会

運営から脱皮、運動を経営



総務委員会は
三月十一日
(水) しいのき
迎賓館にて二〇
一五年役員研修

会を開催し、事務局員三名を含む四十九名が参加した。中小企業家同友会全国協議会の松井清充専務幹事を講師に、一年間の役員任期が有意義なものになるよう同友会理念と情勢を学んだ。講義では同友会が生まれた時代背景、同友会理念、運動と活動の違いなどの解説から役員の役割までを学び、グループ討論でお互いの経験と知識を交流した。

松井氏は「役員は率先して同友会での学びを実践し、地域から誇りに思える企業づくりをすることが一番の役割であり、事業の運営から脱皮して運動を経営することが求められている。同友会の会議では経営の話は少しでもいいので必ずして、お互いの経営を知り、役員間の信頼関係を深め、経営を学べるものにしていく必要がある」と語った。

情勢分析では、地域の危機、日本型ビジネスモデルの崩壊、モノの豊かさから心の豊かさ、時代の流れを踏まえて、「自立型企業」「質の高さ」「ネットワークの活用」「創造性」「地域」の五つのキーワードか

ら、全国の企業づくりの事例を学び、新幹線開通による新しい事業のヒントも提起された。グループ討論では「役員として運動をすすめるには」「役員としてどんな会社をめざすのか」をテーマに自身の立ち位置や抱負、自社の経営を語り合った。

ミャンマー視察

会員企業訪問など

金沢駅西支部、国際ビジネス研究会、石川ミャンマー友好協会の共同事業として、二月二十日(土)二十四日まで、ミャンマーを訪問した。現地企業訪問として、ABCサンライズ(木村竹芳会員)、ABCタクシー(松多伸悟会員)、ティアラ工業団地の日系企業を訪問したり、バカンやヤンゴンの観光を楽しんだ。



スクランブル交差点に
移転グランドオープン
☎076-255-1948

年中無休

平日:PM4時~AM3時まで
日曜:PM4時~AM0時まで

石川県金沢市片町2丁目2-15北国ビル1階



4

月の行事案内

申込みは、同封の返信用紙またはe.doyuからも出来ます。
<http://e.doyu.jp/ishikawa>

所属支部に関わらず、どの例会、講座にも自由に参加出来ます。

石川県中小企業家同友会 第40回定時総会

■日時 4月30日(木)15:00~20:00

■会場 ANAクラウンプラザホテル金沢3階 受付 14:30

金沢市昭和町16-3 TEL076-224-6111

【定時総会】15:00~16:30

★第40回定時総会議案書
(4月中頃発送)を、ご持参下さい。

【基調報告】16:45~18:15 参加費 1,000円

テーマ「石川の未来をつくろう」

報告者 広浜 泰久氏 中小企業家同友会全国協議会幹事長

千葉県中小企業家同友会／(株)ヒロハマ 代表取締役会長



北陸新幹線開業で石川県も新しい時代を迎えました。石川同友会の新年度方針を踏まえ、同友会での学びを実践して、黒字企業づくり、新しい仕事づくり、地域づくりを目指し、未来の自社、未来の地域、未来の石川をつくるための取り組みを自らの経営体験を交えて提起していただきます。

また、地域内循環型経済の大きな要素であるエネルギーシフト運動についても解説してもらいます。

【交流会】18:30~20:00

参加費 6,000円

※4月27日以降のキャンセルは参加費をご負担いただきます。

面接だけでは、わからない!
もう採用に失敗したくない!
そんな時は

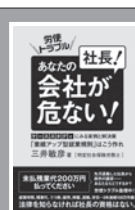
採用適性検査を
してみませんか?

当事務所オススメの採用適性診断ツールをご紹介します。

金沢 山田事務所 検索

ホームページに無料のサンプルがございます。▶ <http://www.sryamada.jp/>

社会保険労務士 山田事務所 代表 三井 敏彦 〒920-0925 金沢市天神町1丁目2番20号 ☎(076)221-2114



ロングセラー著者
三井 敏彦
金沢中央支部所属

2015年度共同求人活動

【2016年春採用に向けた合同企業説明会日程】

4月18日(土) 金沢勤労者プラザ

5月30日(土) 金城大学 医療健康学部棟

6月13日(土) 金沢学院大学

7月4日(土) 金沢工業大学 23号館

※全4回共、時間は13:30～16:00

※単発で説明会に参加希望の場合は事務局までご連絡下さい。

青年部会 2015年度総会

【日時】4月17日(金)

総会 18:30～19:30

懇親会 19:30～21:30 参加費5千円

※懇親会キャンセル期限4月15日(水)

【場所】能加万菜 Agri (アグリ)

野々市市横宮町16-3 ヴァンソレイユ内

【議案】

2014年度の事業報告、会計報告、質疑

2015年度の方針・計画、役員人事、予算案等

シルバービジネス研究会

【日時】4月17日(金) 17:00～19:00

【場所】同友会事務所

【報告／担当】瀧 正二 会員

(株)アイデアテ 代表取締役社長

【内容】グループホーム、有料老人ホームを運営する瀧会員に、動向や今後の事業展開についてなどお話いただきます。

2015合同入社式&新入社員研修

【日時】4月2日(木) 合同入社式9:30～10:15

10:30～17:00 新入社員研修①

(基礎編/ビジネスマナー)

ビジネスマナーの基本を学ぶ

3日(金) 9:00～15:00

新入社員研修②

(応用編/メンタル研修)

社会人としての考え方、心構えを学ぶ

【会場】石川県地場産業振興センター

新館5階 第12研修室

【講師】竹澤 敦子 氏

学校法人アリス国際学園 理事長

【対象】4月入社の新入社員

【参加費】10,000円／1名につき

(1日のみ参加の場合は6,000円)

*入社記念品、研修資料代、昼食代を含みます

*後日会員口座より引き落とし

*経営者の方は少しでも社員の様子を見にぜひご来場下さい。

※詳細・申込みは先月同封チラシ参照

新入会員&ゲストオリエンテーション

【日時】4月3日(金) 18:30～21:00

【場所】近江町交流プラザ 集会室

※21:10～懇親会 会場選定中

2015年度も引き続き、基本的に偶数月の第一金曜にオリエンテーションを行います。

新入会員は出席必須です、ご参加のほどお待ちしています(ゲストオリエンテーションに出席した方は例外ですが、なるべくご参加下さい)。

営業時間

早朝5時

～

深夜1時

ユアンドゆグループ

ぽかぽか御経塚の湯が頑張っています◎
地産地消！地元農家さんから直接仕入れの新鮮野菜！
今注目のスムージー(生野菜と生フルーツのジュース)や
フレッシュフルーツを入れ込んだソフトクリーム等
皆様に健康とやすらぎをお届けします！！



中長期計画作成で夢を語る

2月支部例会報告

支部例会参加人数一覧（人）

支部/人数	会員数	自支部	社員	他支部	ゲスト	合計	支部参加率	総参加率
能登	32	15	3	1	0	19	47%	59%
金沢駅西	88	17	6	5	0	28	19%	32%
金沢中央	119	29	0	2	0	31	24%	26%
金沢城南	140	51	5	0	15	71	36%	51%
南加賀	37	20	1	10	7	38	54%	103%
計	416	132	15	18	22	187	32%	45%

※会員数は本部6名を含まず。城南支部はグループ会参加のべ人数。他支部は本部を含む。

能登支部

2月19日(木)

講師 酒井 秀信 氏
(株)鹿渡島定置 代表取締役
社員全員が経営者目線で



平成四年に独立。漁獲量が下がる反面、燃料油の高騰など経費が上がる一方で何かしないと生き残れないと考えてい

た時に、大型クラゲが富山湾に來遊し魚が獲れなくなった。社員と話し合い、石川県や菜香樓に協力してもらい大型クラゲを加工し商品化するなど第六次産業への着手を決めた。現在漁業に加え、干物など漁獲した魚を加工したり七尾市内で売り場を設け直販している。

全員が社員目線ではなく経営者目線で考えてもらうため、管理職を立候補制、賞与査定を上司ではなく自己申告、希望する社員に自社株を条件付きだが無償で与えたりしている。経営者は社員のため、いきいきと働ける夢の火花を打ち上げないといけない。今年の火花は、売上目標を達成したら会社が全額負担してハワイへ四泊六日の社員旅行に行くというものだ。

自慢できるのは今まで十七名の船頭を育て輩出してきたこと。それぞれが巣立って定置網漁場の責任者として活躍しているようだ、業界発展の一助になったと思っている。

「会社は社員を愛し、社員を守る。社員は会社を愛し、会社を守る。」それぞれがいらないと成り立たない、持ちつ持たれつな関係づくりが経営者にとって必要な感覚ではないか。

金沢駅西支部

2月25日(水)

報告者 平沼 辰雄 氏
(株)リバイブ代表取締役会長(愛知同友会/中同協地球環境委員長)環境経営で次の世代へ繋ぐ



人間は単独では生きられず全生命との共存があつてこそ。人間が生きて、働き、暮らすことを保障し、生きる生き方を考えないといけない。生産活動をしなくても自然に与えてくれる持続可能なエネルギーを利用する。福島の飯館村の村外にコミュニティを作る事業をキックオフした。電気を使わない村づくりを提唱。

当社は、理念にもある自然環境の回復復元に挑戦し、善循環型社会の実現を目指している。名古屋おひさま発電プロジェクトを立ち上げ三年目になる。地域で太陽光発電など再生可能エネルギーの普及のために志あるお金を集めて、地域に還元していく仕組み。大きい物を作るより小さいものを地域分散してやった方がよい。また一社でなく連帯で作ることが必要。市民ファンドで投資して収益を分配する。実際に盛んにやっている東北を真似することが近道。

まずは省エネ、誰にでもできる理念を作つてどこに向かうかを決め社員教育し、社員を含めて省エネ普及をしていく。理念に環境の方針を入れ社員と共有し環境経営をすることが次の世代に繋がり、未来経営をしていくことが地域からも認められる。人間は種の一つにすぎないということを会社に持ち返って考えることが第一歩だ。

<生活空間をより快適に>

DUSKIN

ダスキン ナカゲン

<出会いを大切に>

(株)デー・アイ

野々市市本町4丁目21-48

Tel 076-246-4222



<シニアライフをより快適に>

デイ サービス
ヘルパーステーション



ホームインステッド 金沢南ステーション

野々市市白山町1-39

Tel 076-216-7666



金沢中央 支部

2月17日(火)

報告者 能登 健太郎 会員
能登印刷(株) 代表取締役社長
PDCA実践で7年後の成果を



四代目社長に就任して三年、以前はトップダウンで人が育たない環境にあった。外部からのコンサルタントを入れたこともあったが実らず。創業は百年以上、法人組織七年後の七十周年に向けて、社内において、PDCA実践プログラムを立ち上げる。外部に頼らない自前のプロジェクトである。

トップダウンからの指針とボトムアップからの提言で構築したのが課長会議である。最初はなぜそんなことをしなければならぬのか、という意見も出たが、社長自ら個別に説得して第一ステージ、第二ステージと進みつつある。

一つの目標として、七年後、年間売上三十億円を目指す。目指す中で脱ペーパー、異業種への参入、シナジー効果など多角的な戦略が社員から出る様になった。現会長と社長で楯円形経営を行うことで、全社員の声を聴くように努めている。中長期計画を作ることににより、社員が自分の人生設計を考え、コミュニケーションの中で夢を語るようになったことが大変嬉しい。社長自らが背水の陣(目標の売上が達成されなければ責任を取る)という志を持ち、プロジェクトを進めることで、熱き組織ができており、社員全員の夢を達成できるように決心している。

金沢城南 支部

2月グループ会

会員企業訪問
例会で学べないことを学べる
身近に学び合える会に



二月二十八日(土)に城南支部最後のグループ会で松島グループ会を開催した。会員七名、ゲスト二名、社員三名の計十二名出席だった。最初に松島自動車の見学説明が始まり、会社概要説明、社員の紹介に現場の見学、事故修理途中の自動車の説明と参加者が普段から乗られている自動車の修理方法にとても興味がある様子だった。見学終了後、懇親会に移り能登穴水の牡蠣をメインにバーベキューをしながら懇親を図った。美味しい牡蠣に皆さん満足した様子で無事終了した。【寄稿：松島寿一グループ長】

企業間の学び合いをテーマに、過去グループ会では、会員の企業訪問を中心に行っていた。最後はグループ間で懇親を深める意味と、一年のご苦労様会を合わせて二月二十一日(土)に居酒屋の和台にて行った。一年を通して実感したことは、なんといっても例会では学べないことがグループ会で学べるということ。グループ会の方が腹を割って話し合える場面もあるくらいだ。来年も引き続きグループ長をさせて頂くので、また身近に学び合える会になるよう、企画していきたいと思う。【寄稿：正理善寛グループ長】

南加賀 支部

2月27日(金)

報告者 萩野 充弘 会員
萩野塗装(株) 常務取締役
学びを実践、同友会が糧に



学生時代は空手道に打ち込み、大学では厳しい合宿生活を経験した。名古屋での修行を経て入社。当時は自分のことではなかったが、社員との距離感も感じた。県を代表する塗装会社をつくった父の偉大さが重圧になりコンプレックスになっていた。二十九歳で同友会に入会したが、周りの話を聞いて増々自分の能力の無さを感じた。その後、JCに入り没頭した。会社でどちらかの会を選ぶよう迫られ、同友会を辞めるつもりだったが、会員から熱心に慰留され同友会に残った。三十五歳で同友会を再スタート、グループ長になり、参加する側でなく企画する側になり、同友会の本当の価値を実感。支部以外の行事にも積極的に参加して学びを実践していった。作業着を若手社員に選んでもらったり、ミーティングでは強み・弱みを話し合ったり、社員が主役になる取組を実践している。

コミュニケーションの重要性を感じ、社内で牡蠣パーティーをしたら、社員の多くが牡蠣にあたってダウンした苦い思い出もある。青年部会では富山の会員と一緒に仕事することに繋がった。経営者が夢を語り、明日も来なくなるような会社を目指し、地域では「よい会社だね、面白い会社だね」と言われるようになりたい。

フラワーガーデングループ

結婚式場

Flower Garden

衣装レンタル

MORE モア

パティスリー&カフェ

lavie

アニバーサリークラブ

フラワーガーデン

金沢市藤江北4丁目210番地

TEL(076)266-1500

ウエディングコレクション モア

金沢市駅西本町2丁目1-12番地

TEL(076)263-2525

スイーツカフェ ラヴィ

金沢市駅西本町2丁目1-12番地

TEL(076)263-4411

アニバーサリークラブ フラワーガーデン
光と水のチャペル「アニバーサリー」
New Open

ご予約は、TEL(076)266-1500まで

◇支部の官兵衛◇

例会づくりは面白い！

この三月に二年間務めた南加賀支部のグループ長を終え、四月からは副支部長に就く。二〇〇〇年の入会ながら、実はグループ長は初めてだった。増強、総務、共育の委員長・学部長の経験はあったのだが、その関係ですとグループ長になりそびれていた。大幅な支部改変



坂本 勝 会員

城南運送(株) 代表取締役

南加賀支部 グループ長

があったのを機に、自分で手を挙げた。

グループ長は、一言でいえば「面白かった」。グループで持ち回りになっている例会の企画を自分たちの担当の時は自由に決めることができる。障がい者の採用、高齢者を家庭に抱える社員への対応、若年社員の離職

といった社会的課題の側面もあるテーマを選び、報告者もそれに適した方をお願いした。

金沢の支部や各種委員会からの参加も多く、他支部の会員と接する機会の少ない南加賀支部会員にとっては、いい交流の場にもなったと思う。

四月からは、例会担当の副支部長になる。この二年間の例会づくりの経験を生かし、テーマを持った新しい例会を実現していきたいと考えている。もちろん、三カ月一回という例会開催のルールも守っていききたい。

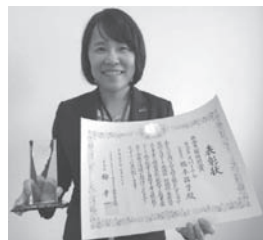
【取材：竹本鉄雄 広報委員】

会員トピックス

サービス業

ジャパンベンチャーアワード2015 受賞

(株)スパテル 橋本 昌子 会員



橋本会員は、2月17日に開催された中小企業基盤整備機構が行う、ジャパンベンチャーアワード2015（以下JVA）において、社会貢献特別賞を受賞した。JVAとは、新たな事業の創出や市場開拓に挑戦する、高い志をもつベンチャー企業の経営者を称える表彰制度。今回の受賞は医療や介護のコラボレーションによる老人ホームの運営が評価された。橋本会員は「受賞したことで視野が広くなり、今後は世界を視点に捉え精進して参ります」と話した。

取材：中村喜美子 広報委員

地域情報発信サイト「まいぷれ小松」

(有)明峰電機 西出 稔 会員



同社の教育事業関連会社ドリームカレッジでは、地域活性化・地域貢献を願い、全国で地域情報サイトを展開しているフューチャーリンクネットワークと提携し、小松市のイベント・市民活動・地域のお店などの地域密着情報を配信する地域情報サイトをオープンしました。サイトでは、お店の良さや特徴など客の視点に立った情報や、地域にとって便利な情報を届けると共に、住民の生活に貢献し、地域全体が元気になれることを目指していきます。<http://komatsu.myp1.net/>

取材：中村喜美子 広報委員

楽天ビジネスアワード2014 受賞

(株)リンクネット 関 秀明 会員

東京へのITソリューションを中心に業



務の拡大を進める同社では、この度「楽天ビジネスアワード2014」コンピュータ・IT部門の関東エリアにおいて、特に活躍が著しい企業に贈られる賞を受賞した。企業経営において重要度や複雑さが増すシステム開発の世界で、単に開発だけではなくシステム提案から稼働後の保守、運用支援までをワンストップで提供し、継続的にお客様企業の問題解決を支援するスタンスである。今回の受賞はその企業姿勢が評価されたものだ。

「多忙中、同友会活動に参加できていないが、参加できないのは、学んだことを実践しているから！」と言う。今後、蓄えた経験やノウハウを必ず会にフィードバックさせる思いも語ってくれた。<http://business.rakuten.co.jp/special/award/>

取材：宮下正人 広報委員

印刷から笑顔に繋がる、総合プロデュース。



sunrise group



営業品目／パンフレット、チラシ、パッケージ、記念誌、ビジネスフォーム、ノベルティー・・・

サンライズグループ www.hokurikusunrise.co.jp

総合印刷部門 株式会社 北陸 サンライズ
(グループ統括) 石川県白山市五歩市町424-1
TEL(076)275-3535 FAX(076)276-9878
東京オフィス 東京都中央区新富1-15-14 相互新富ビル507号

パッケージ部門 日乃出紙工 株式会社

輪転印刷部門 株式会社 サン・ファーストプリンティング

海外事業 ABC SUNRISE PRINTING PRESS
(ミャンマー)

<2014年度3月-理事会> 2015年3月4日(水)14:00~15:30 金沢異業種研修会館

出席：24名+代理1名、欠席：11名、事務局4名 議長：木村 議事録署名人：水上 議事録作成：建部

【報告事項】

【1】三役会

入会資格について再協議

【2】総務委員会

月次決算報告＝月次決算報告書による

【3】広報委員会

ホームページのバナー広告募集中、掲載月から1年間12,000円

【4】共同求人委員会

*2016年春採用の求人活動、スポット参加可能（1回2万円）

合説 ①4/18（土） ②5/30（土） ③6/13（土） ④7/4（土）

*合同入社式&社員研修 4月2日（木）、3日（金）地場産

【5】事務局

*会員訪問 2月訪問数20社

*建部眞理子事務局員は3月26日付けで定年退職致します。

【審議事項】

1. 新入会員承認【承認】1名の入会を承認した。

2. 退会者承認【承認】退会届一覧17名の退会を承認した。

3. 2015年度予算案【承認】予算案を承認した。

【協議事項】

2015年度各部門方針（案）についてのポイントを報告

【基本方針】5ヵ年ビジョンの第3年度、黒字率60%、経営指

針成文化率40%を目指す。エネルギーシフトの学習に着手。

〔能登支部〕例会・仲間・グループ・よい地域の4本柱。

グループ会では地域再発見の活動を進める。

〔金沢城南支部〕スローガン「信頼・感動・実践」グループ活動で地域との関連性を図る。グループ担当副支部長が支部の要となる組織にする。

〔南加賀支部〕企業づくり、地域づくり、同友会づくりにそって活動。グループ活動を一層充実させ、学びを実践する会員を増やすことで同友会の認知度を高める。

〔広報〕未来を伝える未来広報・会外広報を強める。

〔仲間づくり〕女性・青年・悠々会から副委員長を選出。

グループ会のゲストを入会に繋げるよう支部と連携強化。

〔例会〕広報委員会・仲間づくり委員会と連携する。

〔社員共育〕「企業変革支援プログラムSTEP1」を活用。

〔共同求人〕今期30社、雇用の維持発展を使命。

〔障がい者〕職場体験の機会を会員に広げる。

〔女性〕経営の体験交流を計る。男性会員の協力もお願い。

〔青年〕スローガン「志高く大胆な挑戦を」青全交に向けて

一丸となる。

■理事会(現新合同)4月8日(水) 14:00~15:30 同友会事務所

理 事 会 か ら の お 知 ら せ

はと思つたが「存続させる」の結論になった。それから執行部が中心になり、猛烈に入会者を募った。時間はかかったが、ピークで千名が見えるところまでいった。一つには全国大会の誘致など外部にエネルギーを出すときは、中も一つにまとまり会員を増やすきっかけになった。しかし一方では退会者も多かったのも事実。退会の理由は様々だが、活動が忙しすぎたことある。勉強、勉強と経営者の勉強ばかりだった。硬派と軟派

ひとこと言わせて
ちよっと
い〜け〜



温故知新、今の同友会の良いところ悪いところを、「意見番の立場からアドバイスしてもらい今後の会員増強の参考にしたいというのが、このコーナーの主旨。今回は入会三十年を迎えた上野雅司会員（株）テライト代表取締役）。入会した当時はメンバー全員で五十名弱だった。その後、例会場所であったセンチュリプラザに全員が集まりこんな会議を始めた。議題は「同友会を存続させるか廃止するか」。何や、この会

全国大会誘致で会内も一つに

いかなければいけないと考える。会員増強に関しては、ゲストを呼んでも毎回変わらないことをやっているからと退会していく人もいた。他の団体と比べて魅力がなかったのかも知れない。みんなで同友会はどういう会か？といつも考え、どうしていけばいいのか、それこそ同友会らしさを若い人が中心に作っていくことが革新につながるのではないかと考えている。

【取材：小西正行広報委員】

時代と共に変化、革新を

があるように、楽しい所がないとやはり続かないのだろう。昔、「例会でグループ討論が必要か？」と投げかけたことがあったが、同友会だと言われ議論にもならなかった。グループ討論を進化させたかったが、先には進めなかった。グループ討論が面白くないと言つてやめた会員もいたので、その議論をしたかった。同友会理念に基づいていけば、石川らしい同友会を作ることが悪いのか、今でも疑問に持つている。硬直した組織、変化を求めなくなると組織は衰退していくばかりだ。昔が良かったと言つてもいいが、同友会は時代と共に変わって

石川県指定 居宅介護サービス事業
株式会社 新世紀ケアサービス

☆明るく、やさしく、あたたかく☆
介護相談はいつでもどうぞ！

誰でも自分の親に質の良い介護を受けてもらいたいですよね。悪いより良い方がいいに決まっていますから。では数ある介護施設でどこがいいか？ 採算面から逆算して「これだけの介護ができる」という施設より、「できるだけ介護をして」何とか採算を合わせる施設がいいのです。そのためには強力なスタッフと、一定規模の売上が必要です。

金沢市北間町ホ181 TEL 237-3847 FAX 237-3842 株式会社 新世紀ケアサービス 代表取締役 佐々木康富

あれから一年

Vol. 32

3県合同例会成功に向け活動

弁護士事務所を開設したのは昨年一月、同友会への入会は四月。入会動機は他の会で会員から事務所を開設するなら経済団体として同友会がいいのではと勧められたから。その方のご息子が同友会会員で父親から背中を押された形だった。ゲスト体験もなく、いきなり書類提出でそのまま入会となった。

例会に出席したときの感想は、新鮮な感じがした。他の経営者の経験談で悩み、解決方法、経営方針など色々と勉強になることがあった。別の会の例会は、あっさりしていたので、こうも違うものかと思った。その後グループ討論があるので、報告を真剣に聞かないと討論に参加出来ないのでは必然的に聞くスタイルになっており、いい例会だと思っている。一方、これを負担に思う会員もいるかも知れないとふと感じたりした。

3月新入会員紹介（敬称略）

水橋 利江子



●金沢城南支部
●宮下(正)グループ
北陸オート工業(株)
常務取締役
金沢市西泉2-123
tel. 076-242-3421
fax. 076-242-0873
http://h-outo@abeam.

ocn.ne.jp

e-mail: akr.mamo@docomo.ne.jp

第一推薦者：木村康徳

○新・中古車販売。車検、整備、钣金、塗装、油圧ホース製作。JR保安

用車整備。介護車輛。

各種変更

【社名変更】

竹尾 景行

(株)ベストソーシングSR アワーズ金沢

【メールアドレス変更】

西出 稔

m-nishide1@dream.meihonet.co.jp

奥野 肇

okunoteda@mild.ocn.ne.jp

建部事務局員退職

建部眞理子事務局員が3月26日付で定年退職となりました。

1992年8月入局、2007年度～2009年度まで事務局長代理、2010年度には事務局長を務め、約22年にわたり同友会運動発展のためにご尽力されました。

今後益々のご活躍をご祈念申し上げます。

3月 会員数

全国44,203名

(中同協3/1報告)

石川同友会(3/4理事会)

406名

自ら発信・共に学ぶ
幕末の思想家吉田松陰の教育思想は、師弟同行・共学の思想でありました。弟子入りの希望者が来ると松陰は必ず、「私は教えることはできませんが、いっしょに学ぶことができます。ともに励みましょう」と答えています。

代表理事
岩木 弘勝

今月のひと言



株式会社サクセスブレイン × 税理士法人サクセスブレイン

すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、永続する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出したい。そのためのマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン

×

税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364

金沢市松島2丁目191COMビル3F

TEL:076(269)8653 FAX:076(269)8654

URL: www.success.co.jp