

石川県中小企業家同友会

〒920-0059 金沢市示野町南52 Tel.076-255-2323 Fax.076-268-5656

DOYU 石川

1

2016.Jan
平成28年1月1日

NO.427

www.ishikawa.doyu.jp



熱い経営者と共に学ぼう！

新春座談会

第44回青年経営者全国交流会を金沢で開催

同友会の学びを活かして

金沢QOL支援センター(株) 代表取締役

岩下 琢也 会員

申年 年男・年女
抱負を語る

あれから一年

(株)百遊堂 代表取締役社長

藤原 直之 会員



2016 新春座談会

二〇一六年五月、石川同友会は設立四十周年を迎える。さらに、九月には第四十四回青年経営者全国交流会が金沢で開催予定だ。岩木弘勝代表理事、喜多甚一副代表理事、山下勝巳青全交実行委員長に、新年の抱負を聞いた。(聞き手・宮野晃広報委員長)

交流会」を金沢で開催

地域での認知拡大へ

宮野 二〇一六年は石川同友会にとって、創立四十周年の節目の年となります。

岩木 北陸新幹線が開業していることもあって、全国の中小企業家同友会にとって最大規模のイベントを、創立四十周年に合わせ、金沢に誘致しました。

宮野 青年経営者全国交流会(以下、青全交)ですね。

岩木 九月十五日、十六日の二日間、金沢市内で開催します。青全交をただ開くことが目的ではなく、青全交を通して会員が自らの資質を高めていくことが誘致の真の目的です。同友会のいわゆる「全国大会」に参加経験のある会員は、石川同友会でも限



岩木 弘勝 代表理事

全国の若手経営者が集まる機会を逃さずに



喜多 甚一 副代表理事

られています。全国大会には、各地域の優秀な若手経営者が一堂に会しますから、地元開催というせっかくの機会を逃さず、学びの場として生かしてほしい。

喜多 青全交は、石川同友会での会員相互の理解と信頼、結束力を高める機会にもなると考えます。また、注目の集まる大きな大会ですから、石川県の他の経済団体や県・市・町といった自治体に中小企業家同友会の運動をあらためて認知していただき、連携強化を図ることも青全交開催の狙いになります。

◆全国から
最大千五百人参加

山下 青全交の主催は中同協ではありますが、ホスト県として、われわれが大会の準備、運営に汗

同友会運動の地域への浸透のきっかけに

を流すことになります。

宮野 山下会員は、青全交実行委員長という立場ですね。

山下 手元にある青全交関連の資料を見ると、二〇一一年の日付のものがあり、足かけ五年にわたって準備を進めている格好です。

宮野 どのくらいの規模の大会になりますか。

山下 全国から、およそ千二百五十人、マックスで千五百人の参加を見込んでいます。ホテルの客室も、例年の大会より多めの四百室を既に押さえました。

宮野 北陸新幹線の開業効果も手伝って、大勢の会員が全国から集まるでしょうね。

山下 受け入れ側では、二百五十人ほどの人手が必要と考えています。

岩木 そこで重要なのが、大会成功に向けて、石川の会員が「お客さんにならない」こと。

喜多 山下会員を中心とする実行委員会が立ち上がっていますが、地元会員にはホスト側としての当事者意識を持っていただいて、一人でも多く大会運営に携わっていただければと思っています。

宮野 「お客さん」「当事者意識」という言葉がありました。会勢拡大が石川同友会の近年の課題となる中で、同様なことが指摘されています。

◆カギはコミュニケーション

頭のテッペンから足の先まで
作業用品なら何でも揃います!

作業服



制服

(株) アイビー

金沢中央店

〒920-0065 金沢市二ツ屋町7-13
TEL. (076) 231-1121(代表)

鶴来支店(物流センター)

〒920-2154 白山市井口町い98-5
TEL. (076) 273-1220(代表)

本社…金沢市二ツ屋町7-13
TEL(076) 231-1121

野々市支店

〒921-8815 野々市市御経塚4-93
TEL. (076) 227-9891(代表)



アイビーグループ
アイビー七尾

〒926-0033 七尾市千野町へ9番地
TEL. (0767) 57-3740(代表)

【座談会参加者】

■岩木弘勝 代表理事〔株〕サクセスブレイン
代表取締役社長〕コンサルタント業

■喜多甚一 副代表理事（青全交担当）〔株〕
ビーイングホールディングス・代表取締役社
長〕運送業

■山下勝巳 青全交実行委員長〔株〕拓建ホー
ム 取締役部長〕建設業

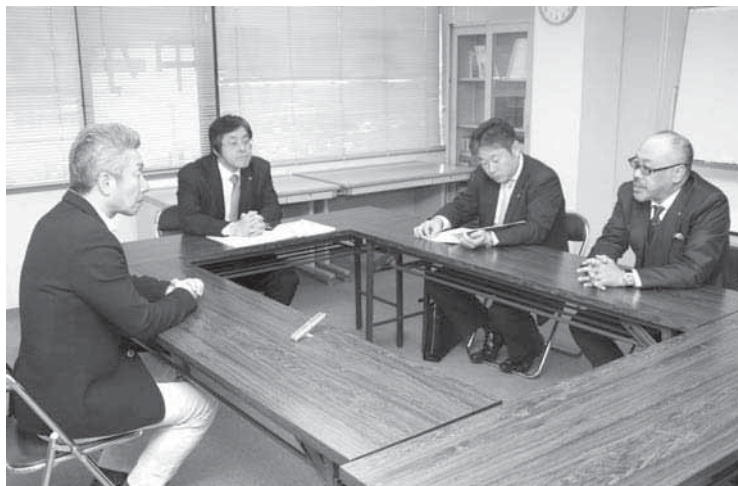
【聞き手】

■宮野晃 広報委員長〔株〕エム・ビデオプロ
ダクション・代表取締役社長〕ビデオ制作

「第44回青年経営者全国

同友会運動の深化と

喜多 青全交もそうですが、同友会運動の目的が会員の間にまだまだ浸透していない側面があることは否定できません。そこを再度、理解してもらおう働きかけ、青全交の大会成功に向けた意欲を引き出すアクションが、今後強く必要になってきます。アメリカの経営学者チエスター・バーナードは組織の要件を、「共通目的」「貢献意欲」「コミュニケーション」と指摘しており、石川同友会内部でキーパーソンとなつていく会員からの発信や具体的な声かけといったコミュニケーションも厚くしていく必要があるでしょう。



山下 実行委員会は確かに設けられていますが、千五百人近い規模のイベントを実行委員会だけで切り盛りできるわけはなく、大会成功に向けて多くの会員の参加と協力が不可欠です。

喜多副代表理事のおっしゃるコミュニケーションを、もうドロくさく、ローラー作戦で実行していくしかないかなと思います（苦笑）。

宮野 実行委員会は青年部が主体なんです。

山下 ええ。今まではまだアイドリング状態という感じでしたが、二〇一六年を迎え、そろそろ本格的にエンジンをかけて、車を前に進めていく段階です。リーダーである私がどう



山下 勝巳 青全交実行委員長

石川同友会から250人の参加と協力が必要

組織活性化と増強にも結びつくことを期待

【構成：竹本鉄雄広報委員】
つながればと期待しています。本日はお忙しい中、お集まりいただき、ありがとうございます。

山下 大会が終わった後、実行委員長の役目を終えた自分がどのくらい成長できているのかも、自分自身で期待しているところです。

宮野 青全交開催が、石川同友会全体の活性化や増強

◆大会成功で活性化を

岩木 大勢の人に県外から足を運んでもらうわけで、中の人間がまずガソリンを燃やさないとい失礼にあたります。



宮野 晃 広報委員長

スクランブル交差点に
移転グランドオープン
☎ 076-255-1948

年中無休

平日:PM4時～AM3時まで
日曜:PM4時～AM0時まで

石川県金沢市片町2丁目2-15 北国ビル1階

同友会の 学びを活かして



障害者に職を そのために多角化を

金沢QOL支援センター(株)

代表取締役 岩下 琢也 会員

入会のきっかけは、起業したタイミングでの介護関係の先輩からの紹介である。今思えばビジネススマナーはおろか名刺交換すらまともに出来ない中での参加だった。起業したてであったこともあり、興味があつたのは経営者は何を考えているのか、社員さんに対してどのように接しているのか、経営者ってどんな方達なんだろうと素朴なものであった。

初めて参加したテーブル討論では、ネガティブ発言や自己中心的な発言が目についたり、「良い経営者とは？」のテーマに対して大半の会員が「会社を潰さないことが良い経営者である」の答えに少し違和感を感じた。自身は「良い経営者とは社員の皆さんに、思いやりを持って尊敬することである」と答えた。その思いは今も全く変わっていない。

そんな中でのスタートではあったが、経営者の仲間入りをして討論を重ねていくうちに、先輩方の考えや人情味に親近感を感じるようになった。経営の悩みを相談すると、経験に基づいたアドバイスを頂き、よい刺激になり感謝することが多かった。また、職種柄シルバークリネス研究会や障がい者委員会に属してい

るが、その活動も経営の上でプラスになっている。今は同友会活動を通して経営者としての意識が高まり、会員同士の交流が広がり、視野も広がったと感じる。

起業して四期目、事業は順調に成長しており、スタッフも今では百名を越え、昨年は名古屋にも拠点を開設し事業の拡大を果たした。医療・介護福祉事業が本業ではあるが、以前より、デザイン、印刷の異業種にも展開している。そして、今回飲食業を始めた。これらの展開は単なる多角化ではなく、常に福祉の観点が軸にある。障がい者に職を提供することが目的で、障害を持った方が活躍できる場があれば、今後も異業種への展開をする。

今後のビジョンは「地域で医療・介護を創造し、世界へ発信する」。医療・介護サービスを、おもてなし産業と捉え、超高齢化先進国で培った質の高い地域医療・介護サービスを世界に発信し、世界に価値を提供する壮大なものだ。

若さの中に仕事への熱い情熱、今後の更なる躍進と可能性を感じた取材だった。【取材：宮下正人 広報委員】※社名のQOL(Quality of Life)とは『生活の質』と訳され、人間らしく、満足して生活しているかを評価する考え方。つまりある人がどれだけ人間らしい生活や自分らしい生活を送り、人生に幸福を見出しているか、ということの尺度として捉える概念である。

C・planning
architecture design & build

株式会社 シー・プランニング
金沢市八日市1丁目 639 番地
Phone 076-287-3951
「いい家」プロジェクト
建築設計施工
<http://www.c-pla.co.jp/>

講演会とパネルディスカッション

「小規模企業と地方創生」をテーマに

地域政策委員会では、十一月二十八（土）、ITビジネスプラザ武蔵で「小規模企業と地方創生」をテーマに講演会とパネルディスカッションを開催した。ゲスト九名、行政・商工団体七名を含む四十五名が参加した。

第一部の講演では宮本参議院議員より小規模基本法についての解説と意義について報告があり、平蔵県議会議員からは、奥能登の現状と二〇一七年の奥能登国際芸術祭についてお話し



もらった。高屋委員長からは、これまでの同友会での地域政策の取り組みと奥能登の「よばれ体験」などの今期の実践の報告があった。

講演を受けて行われたパネルディスカッションでは、佛田会長がコーディネーターになり、宮本氏、平蔵氏、高屋委員長が、それぞれの立場や視点から、地方創生についての討論を行った。会場からの声も聞き、税制やエネルギー問題も取り上げた。

まとめとして、「無いものねだり」ではなく、人口減、高齢化、少子化、過疎化という現状を肯定して考えることを起点に、地方創生を考えていく必要がある。また、地域活性化には必ずキーマンとなるリーダーがいる。同友会からも、リーダーが出てくるように、地域の幸せとは何かを考えて、熱い志を持って行動を起こしていこうと呼びかけた。

共同求人事業総会&産学懇談会

なぜ採用できるのか、できないのかを考える

二〇一五年度の事業総会&産学懇談会を十二月二日（水）、ANAKラウンブラザホテル金沢で開催し、大学・短大の就職担当者七名、会員十二名が参加した。

懇談会では、大学の状況や早期離職者への学校のフォロー、また合説時期についてなど意見交換した。

まず各学校の内定状況と今年の未内定者について聞いた。金沢工業大学では、八九・五%の内定率で昨年同時



期よりも高い。県内出身者は二十名程残っているが卒業優先といった状況。金城大学は社会福祉学部で十九名が未定。金城短大は七〇%ほどの内定率。金沢学院大学は、内定率八一・六%で五十名ほどが未定。短大は八三・七%、十五名が未定となっている。

何れの学校も内定率が昨年よりもかなりよいと話した。また、ほとんどの学校が求人票の提出がないと学生の閲覧システムに載らないことを説明し、次期、学校での合説には全社求人票を提出することを確認した。合説時期については、いつやるかも大事だが、何故採用できるのか、出来ないのかを企業で考えて欲しいという助言があった。

最後に橋爪共同求人委員長は「次期は参加企業を四十社にしたい、各社選考日程を決めて説明会に臨むので、ご協力を賜りたい」と結んだ。

<生活空間をより快適に>

DUSKIN

ダスキン ナカゲン

<出会いを大切に>

(株)デー・アイ

野々市市本町4丁目21-48

Tel 076-246-4222



<シニアライフをより快適に>

デイ サービス
ヘルパーステーション

とよ風

ホームインステッド 金沢南ステーション

野々市市白山町1-39

Tel 076-216-7666



学び!! 考え!! 活かす!! 委員会・部会・研究会活動記

青年部会・特別例会 松野誠之氏（香川同友会）が報告

地域に必要とされ、なくてはならない会社



十二月四日（金）、青年部会特別例会が行われ、松野誠之氏（株

ライブイノベーション 代表取締役社長・香川同友会）が「志高く大胆な挑戦を―実践こそ輝きへの第一歩―」と題し報告した。以下報告要旨。

父に憧れて、子供の頃から不動産業を夢見た。父の会社に入るが数年後に独立を命じられる。人・モノ・金、どれも持っていないことが条件だった。独立に向けて同友会で勉強することを決意。県外の青年部に積極的に参加した。ここが自分の学ぶ場所だと確信した。しかし、香川県に青年部はなく、ならば作ろうと決意した。くじけそうな時もあったが、キックオフ例会では七十名の参加があり、ひとつの節目になった。

当社は「笑顔あふれる明日の街づくりを追求します」が理念だ。地域



に必要とされ、世の中になくてはならない会社を目指している。独立初年度は多くの壁を感じたが目標を達成できた。

空き家問題の解決に観光客のための宿泊所利用を考えている。そこに繋がる観光促進として、観光アプリも開発している。不動産業ではないが、理念実現のための活動と捉えている。企業経営と同友会運動は不離一体。どちらも全力で取り組むことが自身と会社の成長に繋がる。

経営指針委員会

経営指針発表会



十一月十四日（土）、ITビジネスプラザ武蔵で開催され三十名（内受講生六名、受講生企業関係者三名）が参加した。

最初に笹野経営指針委員長より「講座は今回で一区切り付くが、今日は自社で経営指針を活かし実践していくスタートの日である。共学者は船出を応援する気持ちで受講生へ意見をぶつけて欲しい」と挨拶があった。その後各受講生が約半年をかけて作り上げた経営指針を発表、六名の修了証書が岩木代表理事より授与された。

仲間づくり委員会

新入会員&ゲストオリエン

十二月十一日（金）近江町交流プラザで開催。新入会員四名、ゲスト四名を含む二十一名が参加した。

今回の経営体験報告は㈱ヒサヤスの久安貴史会員。経営指針成文化講座を受講して自社の強みを活かした商品づくりを社員と共に考えるようになったことや、同友会の仲間から刺激を受け成長出来たことなどを報告した。また、自社の経営を通じて地域のために出来ることは何か、という問題提起を参加者に向けて行った。



フラワーガーデングループ

結婚式場

Flower Garden

アニバーサリークラブ

フラワーガーデン

金沢市藤江北4丁目210番地

TEL(076)266-1500

衣裳レンタル

MORE モア

ウエディングコレクション モア

金沢市駅西本町2丁目1-44番地

TEL(076)263-2525

パティスリー&カフェ

lavie

スイーツカフェ ラヴィ

金沢市駅西本町2丁目1-12番地

TEL(076)263-4411

アニバーサリークラブ フラワーガーデン
光と水のチャペル「アニバーサリー」
New Open

ご予約は、TEL(076)266-1500まで

活動先取りピックアップ

新春の集い「未来への創造2016」

～我ら石川同友会・新しい仲間と共に信頼関係を深めよう！～

■2016年1月28日(木) 17:20～20:30 (16:30～役員選出総会)

■会場 金沢東急ホテル 5階ボールルーム

1月県行事は昨年度から新春の集いに名前を変え、新入会員の歓迎、支部間の絆を深める内容に変更しました。今年度は昨年度の目的に加え、ベテラン会員の諸先輩方やゲストを歓迎し、石川同友会全員で信頼関係を深め同友会理念を達成すべく「未来への創造2016 我ら石川同友会・【新しい仲間と共に】信頼関係を深めよう！」というテーマにしています。

新春行事では入会3年以内の会員から「これを学びたい」という決意表明を、ベテラン会員からは「同友会で素直に学び、自分も会社も成長出来た」という経験談をスピーチ頂く予定で、同友会運動を自社・自身・地域にどうやって落とし込んでいくかを学びます。そして懇親会での支部対抗ゲームでは、特に支部内の結束が固まるような内容を検討中です。

同友会理念、特に3つの目的達成のためには会員同士の信頼関係が不可欠です。石川同友会会員、そしてゲストと絆を深め、最高の一年のスタートを切りましょう！ご参加お待ちしております。(実行委員長 藤弥 一司)



共同求人全国交流会

沖繩に石川から4名参加

中同協共同求人全国交流会が沖縄で十一月二十六日(木)・二十七日(金)に行われ、石川から四名が参加した。以下橋爪共同求人委員長の感想。

共同求人活動は一社ではできないことを、皆の力で実現するという協力共同の精神で行い「人が採用できれば良い」ということだけでなく、人材確保から育成まで一貫した活動を行い、中小企業で働く社員の「生きがい」「働きたい」を保障できる活動を目指していることを再認識しました。自社でも、若者に支持されるための企業体質改善を行い、更に魅力的な企業づくりを目指さなければいけないと思いました。また、活動を通して、参加企業が互いに交流し情報交換し合うことによって、全参加企業が人材確保できるように取り組みたいと思います。



シルバービジネス研究会

岩下会員名古屋進出を報告

十一月二十日(金)、同友会事務所で開催し、岩下琢也会員(金沢QOL支援センター(株) 代表取締役)が名古屋に訪問看護を開所した経緯や今後の展開などを報告した。

場所として選んだ理由は、自身が愛知県の大学を出て豊田市に就職した経験があり、半都会的な所で、人口や市場を比較して金沢西泉地区(半径五キロ以内)と要介護者数が同程度の名古屋緑区を選定した。スタッフ集めや教育には苦労したが、日本の課題という視点を持て、長期的にはスタッフ数、利用者数共に金沢を上回ると予想される。今後は、精神科訪問看護を強化し、障がい者就労支援事業の展開も進めていきたい。



印刷から笑顔に繋がる、総合プロデュース。



sunrise group



営業品目/パンフレット、チラシ、パッケージ、記念誌、ビジネスフォーム、ノベルティー・・・

サンライズグループ www.hokurikusunrise.co.jp

総合印刷部門 **株式会社 北陸 サンライズ**
(グループ統括) 石川県白山市五歩市町424-1
TEL(076)275-3535 FAX(076)276-9878
東京オフィス 東京都中央区新富1-15-14 相互新富ビル507号

パッケージ部門 **日乃出紙工 株式会社**

輪転印刷部門 **株式会社 サン・ファーストプリンティング**

海外事業 **ABC SUNRISE PRINTING PRESS**
(ミャンマー)

1

月の行事案内

申込みは、同封の返信用紙またはe.doyuからも出来ます。
<http://e.doyu.jp/ishikawa>

所属支部に関わらず、どの例会、講座にも自由に参加出来ます。

役員選出総会&新春の集い 未来への創造2016



～我ら石川同友会・新しい仲間と共に信頼関係を深めよう！～

1月県行事は昨年同様、新入会員の入会を改めて歓迎、また支部会員同士で親睦を深める内容として新しい一年をスタートさせます。また、懇親会の支部対抗ゲームでは各種賞品・協賛品をご用意しています！！

日時 1月28日(木) 16:30～ (受付16:00)

場所 金沢東急ホテル 5階ボールルーム 金沢市 香林坊2-1-1
TEL: 076-231-2411

◆役員選出総会 (総会参加費は無料) 16:30～17:20

◆年男・年女のご紹介と記念品授与 17:20～17:35

◆新春の集い 第一部「新春行事」 17:45～18:30

第二部「懇親会」 18:30～20:30

参加費 新春の集い：7,000円 (懇親会費込み)

新春の集いへのご参加＝懇親会もセットとなります。

※1月27日(水)以降のキャンセルは参加費をご負担いただきます。

※総会を欠席される場合は、同封の委任状の提出を必ずお願いいたします。

経営指針委員会 実践討論会

【日 時】2016年2月27日(土) 13:00～17:00

【場 所】近江町交流プラザ

【内 容】昨年から行っている実践討論会の2回目を行います。今回は第8期生(前期)が対象です。

10月に行った1回目と同じく、今後の社内実践をより効果的に行うため一緒に考え、学び合うことを目的に行います(8期生は参加必須です)。共学者は8期生の報告や様々な意見を聞き、また自社体験を伝え、改めて自社の現状把握や課題が見つかることで学びを深めることが出来ます。なお、一部参加も可能です。

シルバービジネス研究会

【日 時】2016年1月26日(火)17:00-19:30

【場 所】フレアス在宅マッサージ 金沢

金沢市古府3丁目44番地

【内 容】訪問マッサージを主事業に行う、(株)フレアス(東京本社)の金沢事業所にて、同社代表取締役の澤登氏と懇談を行い、見学させていただきます。

※同社の事業詳細は、ホームページを閲覧ください。 URL :<http://fureasu.jp>

第46回中小企業問題全国研究集会(香川)

☆2016年青年経営者全国交流会石川開催に向けて、全国大会に参加しましょう!

【日 時】2016年2月18日(木)13:00～

2月19日(金)12:00

【場 所】JRホテルクレメント高松(香川県高松市)

【分科会】平和問題・業種別戦略・指針実践・教育・共同求人・エネルギーシフトなど、19分科会

【参加費】20,000円(交通費別・宿泊費別)

※詳細は、先月同封のリーフレットを参照、もしくは同友会事務局までお問い合わせ下さい。

環境経営委員会 第3回例会

【日 時】2016年1月14日(木)18:30～20:30

【場 所】同友会事務所

【テーマ】ぶっちゃけ『いしかわ事業者版環境ISO』を取得してーパネルディスカッションー

【パネリスト】

乗地 茂勝 会員 大生食品工業(株) 代表取締役社長
土幸 雄一郎 氏 (株)丸藤

中元伸夫会員 (株)中元建築設計事務所 代表取締役

【コーディネーター】

越村春樹会員 (株)越村商店 専務取締役

【その他】

参加費500円/一人

ゲスト&新入会員オリエンテーション

【日 時】2016年2月5日(金) 18:00～20:30

※20:40～懇親会 会場選定中

【場 所】近江町交流プラザ

【報告者】村木 峰子 会員 (株)ムラキ工業
代表取締役(同友会副代表理事)

新入会員は参加必須です。また、入会して数年経っている会員の参加も歓迎です。同友会とはどのような会なのか?どのようにして会社や自分に活かすのか?オリエンテーションは改めて知る絶好の機会です。

2015共育塾

「労使見解の学びを深め、人を生かす経営を!」

【第3回】2016年2月12日(金) 17:00～19:20

梶谷 俊介 氏 岡山トヨタ自動車(株) 代表取締役社長(岡山同友会・相談役/中同協・社員教育委員長)

【第4回】2016年3月3日(木) 17:00～19:20

加藤 明彦 氏 エイベックス(株) 代表取締役会長(愛知同友会・代表理事)

■会場 近江町交流プラザ 集会室

■受講対象 経営者・経営幹部(1社3名まで)

■参加費

初めて参加の方は10,000円/人(第4回参加費含む)

新事業で地域に恩返し

11月支部例会報告

支部例会参加人数一覧(人)

支部/人数	会員数	自支部	社員	他支部	ゲスト	合計	支部参加率	総参加率
能登	31	7		1	1	9	23%	29%
金沢駅西	87	16	2	4		22	18%	25%
金沢中央	115	32		8	1	41	28%	36%
金沢城南	137	63	2	8		73	46%	53%
南加賀	36	21			1	22	58%	61%
計	406	139				167	34%	41%

※会員数は本部6名を除く。 他支部は本部を含む。

能登支部

11月20日(木)

報告者 上野 真人 会員

(有)スーパードロフティ 専務取締役
買い物難民・弱者とどう関わるか



大学を卒業し別のスーパーで五年ほど勤めた後、社長である父から呼び戻された。当時は立地が悪く店の知名度も無かったため売上が伸びない、入社した方は定着しないと非常に悪い環境で、自分も二年ほど休みなく働き精神的に辛かった。

研修での「お客様は安いのが好きではなく、高いのが嫌い」という言葉が印象に残り安売り競争からの脱却を決める、生鮮食品の強化、館内をLED照明に変更など改善の取り組みを行い、直近は財務的に安定し軌道に乗っている。また経費削減を徹底したが、人件費は削減しないことを念頭に置いていた。

今後の課題は定着率の向上。新卒採用を初めて七年で十五名ほど採用したが、受け入れ体制が構築されておらず全員退職。事業継承のため経営側にシフトしたが、人出が足らず現場に出ざるを得ない状況が続いている。他にも県外資本の進出、消費税増税など課題は尽きない。

地域の食を提供する企業として、買い物難民・買い物弱者とどう関わっていくか。高齢者が買い物袋を重そうに持っているのを見ると申し訳ない気持ちになる。ビジネスで考えた場合、配達サービスなどは採算が取りづらい。しかし地域に支えられて成り立つ商売をしているため、地域に恩返しをするつもりで新事業を計画したい。

金沢駅西支部

11月25日(金)

報告者 荒木 心 会員

荒木空調工業(株) 代表取締役
「三方よし」の基本姿勢で



三十五歳で社長に就任し七年目になる。大学四年生の時、創業者である父の末期がんで発覚、それまで後継者になることは考えていなかった。父は五十歳で他界し母が社長になり、伯父さんに専務として入社してもらった。他社で修業して二十八歳の時、常務として入社すると、社員から毎日トップ二人への不満や愚痴を聞かされた。何とかしようとしてISOを取得したり自分なりに理念を作ったが表面的なことだった。社長に就任した前後は連続赤字を計上し、数字ばかりを追う様になり、経営の羅針盤が欲しいと思っていた。そのことを宗守会員に相談すると、経営指針講座受講を勧められ同友会に入会した。何とか理念を完成させ社内発表した。

受注を受けて社員に話す時は「その地域や世帯の人達の健康を考え安心安全な水を提供する、命のバトンタッチができるそれが使命だ」と話す。指針の基本に「売り手よし、買い手よし、世間よし」の三方よしの姿勢がある。業務の中で、その物件における売り手、買い手、世間は誰なのか、皆よしなのかを確認する。

経営指針講座を受けていなければ、今の姿勢も襟を正して考えることもなかった。父の死に直面していなければ、自分の人生も変わっていた。経営指針を通して、本当に大切なこと、本質は何なのかを追求していきたい。

税務相談・経営指導・相続対策・事業承継・会社設立・建設業許可申請

税理士法人 北陸会計 代表 谷 久夫

〒921-8041 金沢市泉2丁目5番8号 TEL 076(280)8888 FAX 076(226)0404
URL: <http://www.hokurikukaikei.com> E-mail: info@hokurikukaikei.com

金沢中央 支部

11月17日(火)

講師 大平 将仁氏

石川障害者就職センター カウンセラー
障害者雇用を体系的にサポート



知的障害者の職業的課題

として、作業手順を覚えたり課題処理に時間がかかったり、指示が抜けたり失敗を繰り返すことがある。だが、医療施設で看護補助を知的障害者で受入れ、ジョブコーチの支援も活用しながら今では立派な職場の一員になっている事例もある。精神障害者は変化への弱さや疲れやすさ、情報処理が困難などの作業遂行力の制限が課題としてある。変改の少ない環境で、できていることは認めた上で対応方法を指摘したり、不安や不満を解消できる相談の機会を設けるなどが大切。発達障害にはいくつかの種類があるが、障害の種類や診断名ではなく、その人に目を向けることが大事だ。

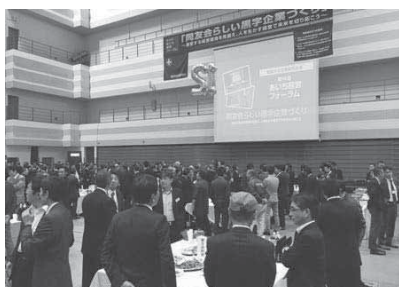
いずれも関わり方として、作業の伝え方や定期的な相談、評価とフィードバックをしっかり行っていくことが重要となる。その他雇用継続の際は、関係性の維持や社内の受入体制づくり、家族や支援機関との連携にも留意が必要。

当センターでは、障害者雇用に関する相談を受け、企業の受け入れ準備に向けた環境づくりや社内研修など具体的に提案・助言させていただいている。職場定着、または障害者と診断された方の職場復帰の支援についても、職場復帰支援（リワーク支援）事業として、ジョブコーチ支援事業と合わせて体系的にサポートしているので、ぜひ活用を。

金沢城南 支部

グループ会

ブックスふかざわ企業訪問
愛知同友会フォーラムに参加



■正理グループ会十一月二十五日(水)、本屋さんでお馴染みの深澤渉会員(旬ブックスふかざわ)への企業訪問。個人的にとても興味があり、是非グループ会で実現したかった企業訪問です。県外資本大手の本屋さんが入入してきている中で、いかにして戦略を練られているか。そして、リサイクルショップ、コンビニ運営と多角化経営を実践されているということ。店舗を見学しながら、中小企業の活路について学びました。【寄稿：正理善寛グループ長】

■長野グループ会十一月十八日(水)、名古屋国際会議場で開催された「愛知県中小企業家同友会第十六回あいち経営フォーラム」にゲスト一名を含む五名で参加(全体では約千三百人)。基調講演の後、十七の分科会が行われ、自分は第六分科会「経営指針」に参加。経営指針を社員と共に実践するための経営者のあり方、また経営姿勢はどうあるべきかについて、

労使見解の「経営者の責任」の視点から学びました。労使見解を真に学び、企業経営に活かし実践していきたいと感じました。【寄稿：西川晃次 長野副グループ長】

南加賀 支部

11月27日(金)

講師 島本 俊和氏

(株)宝総合研究所

地域にフィットしたご当地発電で



南加賀支部十一月

太田グループ担当例会は太田グループ長が環境経営副委員長をしていることもあり、同じ委員会メンバーの島本俊和氏より環境経営を通して地域の活性化に取り組んでいる事例について、自社以外の全国の事例を交えて報告してもらった。

当社は地球規模で「もったいない」「あとしまつ」を実践する企業活動である静脈産業として、自動車リサイクルに取り組んでいる。また、海外の研修生に自動車リサイクル技術を教育している。研修「環境・里山ビジネス入門」では、石川県の委託研修として雇用保険受給者に対して里山の維持再生、再生可能エネルギー、ISO14001等の環境マネジメントシステムの基礎教育を行っている。地域活性化には持続可能な社会をつくるのが大切であり、そのためには、地域にフィットしたご当地発電と言われる「さつまいも発電」や「うどん発電」等のバイオマス発電と従来の太陽光、風力、地熱発電等のエネルギーの活用、そして食の地産地消、農・林業の六次産業化や特産品の開発が重要である。

グループ討論では日頃考えていなかったエネルギーと食の問題について素朴な疑問から企業内での実践まで、それぞれの体験を交流した。



すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、永続する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出したい。そのためのマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン
税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364
金沢市松島2丁目191COMビル3F
TEL: 076 (269) 8653 FAX: 076 (269) 8654
URL: www.success.co.jp

申年 年男・年女会員が抱負を語る

申年の年男・年女の会員に別掲のような質問をしました。各自よりバラエティーに富んだ様々な答えが返ってきました。以下は回答(順不同・敬称略)。

—————*—————

■村木峰子会員(㈱ムラキ工業 代表取締役) ①会社の売上高 一〇億達成! ②不撓不屈 ③忍耐強い人間が増えることを望みます。 ④新社屋建設工事開始 ⑤会員の企業全社の毎年売上二%増の継続!

■乙丸屋久兵衛会員(乙丸寝具㈱ 常務取締役) ①自分の仕事に使命感を感じている今だからこそリーダーとしての影響力を養いたい。 ②「凡事徹底」当たり前のことを徹底的・継続的に行うこと。 ③昔のように人と人のつながりが当たり前にある時代になったらいいいですね。 ④創業二百八十年を迎えることができましたこと。 ⑤まずは自分自身が同友会のことを知ることから始めた。

■和泉健治会員(㈱マツモト 代表取締役社長) ①ほめてあげる、認めてあげる、信じてあげる、この三点に精一杯努力する。 ②正々堂々。士は己を知る者のために死す。 ③粉飾、隠匿、改ざん…等々、不正のない明るい社会。 福井支店開設以

賀 正



来、初の新築移転。⑤③に同じ。

■石田憲司会員(石丸工業㈱ 代表取締役) ①中能登地域に限らず、広く全県域で工事の受注(官民間問わず)をめざしたい。同友会に参加して人脈を広め、見識を高める。 ②顧客(発注者)の立場になって物事を考え進めて、提案していくので『仁』。予想外の事態や障害が起こっても右往左往せず、この心構えを持つて事にあたる。 ③どんな時代になろうとも、従業員が前を向いて仕事ができる経営環境を作りたい。 ④発注者の信頼と実績を背景に既存顧客・関連会社からの受注がわずかなではありませんが増えたこと。 ⑤大小を問わない学びの広がり。

■中元伸夫会員(㈱中元建築設計事務所 代表取締役) ①エネルギーシフトの具体化に挑戦したい。(条例の制定や、自然エネルギーファンドの

設立の為の支援、または行政と中小企業体の連携による自然エネルギー会社の設立の為の支援等で、具体化に一歩でも進むこと。) ②環境経営 ③目先の利益追求で無く、CSR(企業の社会的責任)としての環境問題や人権に対する価値観が高まること。但し、大企業優先にならないこと。また、安定した経済の活性化

不正のない明るい社会を エネルギーシフトに挑戦

化。④平成二十七年の優良建設功労者(知事表彰)の受賞。 ⑤多くの会員企業(特に指導的立場の方)が環境経営に興味を示し、取り組むこと。

■東京也会員(ケービーエフ㈱ 代表取締役) ①海外進出 ②挑戦 チャレンジ ③国内の景気が良くなることを望みます。 ④社員が四名入社したこと。 ⑤経営指針講座を受け

申年生まれ (会員名簿/五十音順敬称略)

・浅田久太 (㈱浅田屋 代表取締役社長・石川康行 (㈱タスコ) 統括部長・石田朗 (㈱石田自動車整備工場 代表取締役・石田清隆 (㈱ビッグ保険センター) 代表取締役・石田憲司 (石丸工業㈱) 代表取締役・和泉健治 (㈱マツモト 代表取締役社長・伊藤真弓 (㈱フレンドリーコーポレーション 代表取締役・今村彰英 (有)ADポイント ニュービレッジ 代表取締役・内堀貴史 昌和管工(㈱) 取締役・大谷潤 (有)大谷電設 専務取締役・奥野肇 組織開発サポーター 代表・乙丸屋久兵衛 乙丸寝具(㈱) 常務取締役・角谷隆 小松フランド(㈱) 代表取締役・霞流賢一 (㈱霞流配管設備所 代表取締役・上出伸幸 (㈱) 中東 営業部長・河端徹岳 (㈱) アース 代表取締役・北村直樹 (㈱) エス・イー・キタムラ 専務取締役・木村竹芳 (㈱) 北陸サンライズ 代表取締役会長・小西正行 (㈱) P R ENGINE 専務取締役・坂本勝 城南運送

(㈱) 代表取締役社長・山野裕二 北陸ミサワホーム(㈱) 取締役 総健部部長・白藤勝則 (有)アール・シー・メンテック 代表取締役・園井肇 その井看板 副代表・高山盛司 環境開発(㈱) 代表取締役社長・竹森進 住建システム(㈱) 専務取締役・多田英人 (㈱) アクイラ 代表取締役社長・鶴来建志 (㈱) er 代表取締役・中元伸夫 (㈱) 中元建築設計事務所 代表取締役・埴田泰男 JIREC(㈱) 代表取締役社長・東克也 ケービーエフ(㈱) 代表取締役・福田祐一 ステインレス(㈱) 代表取締役・藤原直之 (㈱) 百遊堂 代表取締役社長・前田順市 マエダ精工(㈱) 取締役会長・舩田金隆 (㈱) ラン 代表取締役・水上博司 (㈱) 水上商会 代表取締役社長・道林治 (㈱) 人楽 代表取締役・皆川哲哉 金沢セメント商事(㈱) 常務取締役・村井京子(㈱) ケーシン 代表取締役・村木峰子 (㈱) ムラキ工業 代表取締役・山口達也 (有)山口水産 専務取締役

【以上四十一名】

年男・年女の会員への質問

- 質問① 新年（二〇一六年）に挑戦したいことは？
（経営上でも個人的でも）
- 質問② 二〇一六年、あなたの会社の戦略を漢字で書く？（熟語や格言など）
- 質問③ 今後どんな時代になることを望みますか？（経営環境全般）
- 質問④ あなたの会社で、二〇一五年の一番の明るい（輝いた）ニュースは？（二つ）
- 質問⑤ 二〇一六年、同友会活動・運動に望むこと、期待することは？

代。人の個性・魅力を生かす時代。④COTOの完成と運営。⑤人間尊重の運動。無理しすぎない身の丈活動。

三十数名の会社なのに、社員や家族の出産が多く、女子社員三名、社員の奥さん二名が出産し、とても和やかなニュースが多かった。⑤初めて金沢中央支部のグループ長として活動させてもらい、以前よりもより同友会の活動が理解できました。二〇一六年も会員のお世話も当然ですが、より自分の成長のための勉強や経験のために頑張りたいと思いますし、同友会がもっとと活発な活動の場になれば嬉しいです。

**行動力を発揮して
元氣よく楽しい年に
申年にまつわる格言に学ぶ**

今年の干支は申年。六十年に一度の丙申（ひのえさる）です。株式相場を十二支の申（さる）で見ると「騒ぐ」と言われているようです。年明けて今年はどうな風に展開するのか。申年にまつわる格言や主な出来事などを調べてみた。

「猿の尻笑い」＝猿が自分の尻の赤さに気づかず、他の猿の尻の赤さを笑うことから、自分の欠点には気づかず、他人の欠点をあざ笑うことのたとえ。

一九六八年（昭和四三年）三億円事件。川端康成にノーベル賞。

一九八〇年（昭和五五年）KDD事件。巨人、長嶋監督辞任、王引退。

一九九二年（平成四年）日本人初の宇宙士毛利衛宇宙へ。

二〇〇四年（平成一六年）鳥インフルエンザの発生。新潟県中越地震。スマトラ島沖地震。

申年生まれの人は、ポジティブで盛り上げ役、頭の回転が早い、抜け目がなく油断ならないクセモノでもあると言われています。最も申年らしい特徴が出ているのが豊臣秀吉です。申のような行動力を発揮して、元氣よく楽しい二〇一六年にしていきたいと思います。

て五年後の成果発表をしてほしい。

- 園井肇会員（その井看板 副代表）
①ネットの活用 ②継続は力なり ③お互い得をする ④新機種導入 ⑤仲間づくり

- 竹森進会員（住建システム 専務取締役）
①経営指針の全社員への浸透 ②共感 ③企業が成長し続けられる時代であってほしい ④女性社員二人出産（現在育休中） ⑤石川青全交成功。活動がより活発であり勉強できる会であってほしい。

- 小西正行会員（㈱PR ENGINE 専務取締役）
①既成概念にとらわれない考え方、行動を心がける。 ②一期一会 ③ワクワクする時代 ④営業で新しい方が入社した。 ⑤面白さ

- 水上博司会員（㈱水上商会 代表取締役社長）
①奥さんとハワイに行く。同友会以外での学びも出向く。 ②繋 ③感謝と思いやりが大切な時

企業が成長し続けられる時代へ ～石川青全交成功に期待～

常務取締役 ①現在全く見えていないが、新事業の挑戦。 ②個人的な文字は単純に「行動」です。止まっていれば何も始まらないし、気づかない。色々な場所に「行く」、そして様々なアクションを起こす。「動く」意識を高めたいです。 ③どの企業も人材不足に困っていると思いますが、当社も若手社員不足が最大の課題です。やはり、若手がどんどん入社し、活気があり、長く企業経営が継続できる時代が来て欲しいと思います。 ④グループ会社を含め

工。個人的には、温泉めぐりと海外旅行。ゴルフなどの健康志向。ボランティア活動の参加。 ②「社員教育」、技術革新とパートナーカーとしての「自主自立」。 ③大企業経営者の社会的正義感がますます必要な時代。補助金・助成金など、ばらまき政策でなく公正・平等な経済の発展。 ④社長交代が創業五十一年目の節目に引継ぎができた。 ⑤県例会や支部例会の充実とグループ会の活性化。全国大会への多数の参加者と役員研修の充実。

今年度の千支は申年。六十年に一度の丙申（ひのえさる）です。株式相場を十二支の申（さる）で見ると「騒ぐ」と言われているようです。年明けて今年はどうな風に展開するのか。申年にまつわる格言や主な出来事などを調べてみた。

「猿の尻笑い」＝猿が自分の尻の赤さに気づかず、他の猿の尻の赤さを笑うことから、自分の欠点には気づかず、他人の欠点をあざ笑うことのたとえ。

一九六八年（昭和四三年）三億円事件。川端康成にノーベル賞。

一九八〇年（昭和五五年）KDD事件。巨人、長嶋監督辞任、王引退。

一九九二年（平成四年）日本人初の宇宙士毛利衛宇宙へ。

二〇〇四年（平成一六年）鳥インフルエンザの発生。新潟県中越地震。スマトラ島沖地震。

申年生まれの人は、ポジティブで盛り上げ役、頭の回転が早い、抜け目がなく油断ならないクセモノでもあると言われています。最も申年らしい特徴が出ているのが豊臣秀吉です。申のような行動力を発揮して、元氣よく楽しい二〇一六年にしていきたいと思います。

レンズが割れた！
メガネが割れた！
今すぐメガネが必要！
そんな時に
お電話ください！
困った時のメガネレンタルサービス

251-9902

視生活のアドバイザー
太陽めがね
〒920-0804 金沢市鳴和2-2-3
TEL.076-251-9902
営業時間
平日／午前9:00～午後7:30
日・祝日／午前9:00～午後6:30
ホームページ <http://www.taiyomegane.com>

至森本 至御所
城北ショッピングセンター 至橋場町
太陽めがね 至東大通り
パチンコパーラー マリオ 至東警察署
浅野本町 至金沢駅
石川トヨペット

グループ活動紹介

金沢中央支部 皆川グループ会

12月11日（金）北陸朝日放送見学

ニュースの生放送を体験

金沢中央支部皆川グループでは、開局二十五を迎える北陸朝日放送を見学し十三名が参加した。金沢市松島の放送拠点から石川県全域に放送しており、普段テレビ画面からよく目にする現場の制作を内側から見学した。

まず、最初の見学は約二億円の中継車。この中継車は、全国



ネットワークの協力の下で東日本震災の際も活躍したとか。北陸朝日放送は、小学生等の職場見学をよく行っているとのこと

で、その後役員室でのアナウンサーの職場体験DVDを視聴した。そしてメインのスタジオ見学。たくさんモニターが並んだ編集室でリアルタイムな実際のニュースの生放送を体験した。実際はバラバラなバック映像がCG合成しながら放送されていく。生放送終了後、グループ全員で実際のスタジオ内でカメラの前に立ちアナウンサー気取りの貴重な体験をした。

普段何気ないテレビから流れるたくさんの情報、様々な工程と係る人を経て毎日、私たちに届けられていることを再認識する機会となった。見学会終了後、ランチで懇親会&意見交換を行った。

【取材：西隆生 広報委員】

不動産業

創業45周年記念式典、記念講演、祝賀会開催 (株)絹川商事 絹川善隆 会員



11月19日（木）金沢国際ホテルにて、創業45周年記念式典・記念講演・祝賀会が開催され、290名が参加し節目を祝った。第一部記念式典では、絹川社長より、ご愛顧頂いたオーナー様や協力業者様ならびにお取引先の皆様へ感謝の気持ちを伝えた。また、ビジョン2020として「HAPPY SMILEは人と人をつなぐ大切な言葉」をテーマに、お客様満足、企業品質向上、地域貢献が発表された。続く第二部記念講演では、

会員トピックス

「ホスピタリティ サービスの原点」と題して、トーマスアンドチカライシ(株) 力石寛夫氏による講演が行われた。また、第三部祝賀会では、加賀宝生能によるオープニングに始まり、功労者への表彰や、永年勤続表彰などが行われた。絹川社長が社員一人ひとりを紹介し、社員が主役の会社作りを目指すことを誓った。

同社は、式典を通して野々市市の花木である「椿」をモチーフに、椿の花言葉である「誇り」を持って、このまちの暮らしが良くなるようにと願いを込めた。

サービス業

能加万菜 郷 12月17日Open!!
(株)フィットアカデミー 都原 聖顕 会員

12月17日（木）、同社グループの能加万菜4号店として「お万菜割烹 能加万菜郷（KY0）」が金沢市本町にオープンした。食材・食文化・調味料・そして伝統工



芸をコンセプトとし、食を通して新しい感動をお愉しみ頂くために、能登と加賀の旬の×お万菜割烹×作家のうつわで一皿ひとさらを創造する。

場所は、金沢市本町2-4-30. 金沢ビルラン1F（日航ホテル金沢さん裏、白髭神社さん向い）営業時間は17時～24時。日曜定休日。電話076-255-2727番。

【会員トピックス募集】

新社屋建設、新店舗オープン、新事業展開、新商品開発・販売、等々…の情報がありましたら、同友会事務局もしくは広報委員まで、ご一報下さい。

石川県指定 居宅介護サービス事業 株式会社 新世紀ケアサービス

誰でも自分の親に質の良い介護を受けてもらいたいですよね。悪いより良い方がいいに決まっていますから。では数ある介護施設でどこがいいか？ 採算面から逆算して「これだけの介護ができる」という施設より、「できるだけ介護をして」何とか採算を合わせる施設がいいのです。そのためには強力なスタッフと、一定規模の売上が必要です。

金沢市北間町ホ181 TEL 237-3847 FAX 237-3842 株式会社 新世紀ケアサービス 代表取締役 佐々木康富

☆明るく、やさしく、あたたかく☆ 介護相談はいつでもどうぞ！

<2015年度12月-理事会> 2015年12月2日(水)14:00~15:00 同友会事務所

出席：18名+代理1名、欠席6名、事務局3名、議長：金谷、議事録署名人：中元、議事録作成：井上

【報告事項】

【1】三役会

*2016年度の人事スケジュールについて

金谷：1/28役員選出総会で理事・監事を決定し、第1回理事会を開催し役職を互選し発表する。

*公正取引委員会中部事務所より下請け法の説明の要請について
柴：公正取引委員会では公正な取引の啓蒙のため、下請け法の説明を行っている。2月か3月の理事会の中で時間をとって説明してもらう予定。

【2】青全交実行委員会

中同協青年部代表者会議（12/4）で概要をプレゼンする。

【審議事項】

1. 新入会員の承認【承認】3名の入会を承認
2. 追加予算の承認 ※10万円以上の追加申請は理事会承認が必要

①女性部会

山下：企画内容で不明瞭な点があり、総務委員会では差し戻しとした。

中村：1月理事会への再提出に向けて、女性部会役員会で再検討する。

②青全交実行委員会

柴：全国交流会や行事で青全交石川のPRツールとして名刺サイズの

ライナー5,000枚の印刷費を申請する。関係会員から見積を取る。

【承認】②の青全交実行委員会の予算申請を承認（①は差し戻し）

3. 2016年度役員（理事・監事）予定者の承認

金谷役員選考委員長より議論に入る前に役員選考規定の説明があり確認後、質疑と意見を交換を行い、審議に入った。

金谷：今回の選考については委員長イコール理事としないで、委員長以外の相応しい方も理事にすることを理事会でも説明してきたところだ。推薦者、立候補者の出揃った第4回選考委員会で、選考ラインについて確認した。例会出席1点、全国大会2点、仲間づくり3点として計6点を選考ラインとし全員がクリアした。来期からは、例会出席50%以上で計8点以上とする方向を提案する。その他、規約・規程に従い、理事と委員長は分離して考え、専門分野だけでなく組織全体を考えて選考した。その結果、全体に関わる部署を理事予定者とした。代表1名、副代表5名、常務理事（支部長）5名、新たに地域性を考慮して能登1名、南加賀1名、全体に関わる部署（総務、仲間づくり、広報、例会）から1名ずつ、事務局長1名、特別理事として青全交実行委員長1名で計19名、監事2名を選出した。

【承認】2016年度役員（理事・監事）予定者を承認

■次回1月6日（水）理事会18：00~19：00

新年会19：00~21：00 かなざわ石亭

二〇一六年度理事・監事予定者を承認

理事会からのお知らせ



年間計画に沿って毎月会議を開き、研修の内容を絞り込んだ。いい話があると聞くと全国に研修に行った。その一環で、比嘉照夫先

ひとこと言わせて

ちよっとい〜け〜



今回は、二十九年（昭和六十一年）の三月に入会した、不破野和可会員（株）フワノ・プロセス代表取締役会長を取材した。入会した当時は、会員が三百名で五百名の目標を直ぐに越えたと。支部は能登、金沢、加賀の三支部だけだった。例会だけでは絆が深まらないので、異業種間の絆を深める目的で、異業種交流グループ「ザ・ループ」を作った。これが楽しくてのめり込んだ。

異業種交流で絆を深める

恐れてチャレンジ精神を失くしてはいけないと思う。いつもアンテナを張り巡らせて、現状維持ではなく、挑戦する気持ちを持ち続けて欲しいと思っている。

【取材・広報委員 小西正行】

仲間で作った会社は整理することになった。残った出資金は皆に分配して解散してしまった。その後、数人の有志で、開発・販売していたEM商品の普及活動を楽しんで続けていた人もいた。

挑戦する気持ちを

生（なま）の話（はなし）を聞きに沖縄の琉球大学を訪ねた。研修の内容は「救世自然農法とEM技術」である。とても素晴らしい技術で、共感を持った同友会の仲間が出資して会社を立ち上げた。それが日本EMグローバルである。

平成六年には、新聞にも紹介された（左上）。順調に事業を続け、社会的にも認めてもらい継続していたが、諸問題が発生し、会社を整理することになった。残った

DOYU石川広告募集

☆企業・商品のPRにぜひご活用下さい！

3ヶ月 15,000円（3ヶ月毎請求／1年更新）

申し込み・問合せ 同友会事務局まで。

あれから一年

Vol. 41



藤原 直之 会員

(株)百遊堂

代表取締役社長

2014年12月入会

経営者としての感覚を吸収

二十八歳まで千葉県でIT関係の仕事をしてきた。現在も仕事でお世話になっている、石川県の某社長との縁でこの地に根を張ることにした。ホームページやスマートフォンアプリの企画や制作など、起業して三年目に突入した。

人の縁に恵まれ、システムエンジニアとして右腕になっていただいている先輩とも、互いに信頼し合い、協力体制で会社を盛り上げている。妻の実家も事業を行っており、経営についていろんなアドバイスを受けている。(株)システム創造研究所の菅原栄会員より「面白い会がある」と誘われ、ゲストオリエンター

ションに何度か出席した。異業種の方の話を聞くのは面白く、また女性経営者の方から給料や、普段聞くことができないような話を、聞かせていただいたのが、入会の動機だった。

入会して一年、早くも副グループ長を任されている。起業して間もなく、日々の仕事をこなすだけで精一杯。同友会の勉強に関して、今はまだ実践できていないが、今後は例会になるべく参加し、いろんな方の話を聞き刺激をもらい、経営者としての感覚を吸収していきたいと思っている。

員

【取材：中村融香 広報委

新入会員紹介 (敬称略)

雨坪 毅樹



●金沢中央支部

●畑中グループ

(株)あまつぼ

代表取締役

金沢市柿木島4-7

tel. 076-221-8491

fax. 076-221-8496

第一推薦者：松岡暢也

○和食を基本とした居酒屋

ne.jp

第一推薦者：村木峰子

○各種電気メッキ・アルマイト処理

各種変更 (敬称略)

【役職変更】

多田健太郎

(有)白崎シーサイドホテル 多田屋

代表取締役社長

大山 光則

(有)大山商店 代表取締役社長

【メールアドレス】

池元 勝

(株)池元 gyomu@ikemotonet.com

【社名・役職・メールアドレス】

西出 寛

(株)KI・RA・RI

代表取締役

kirari@spacelan.ne.jp

田屋有季子



●金沢中央支部

●皆川グループ

nuvanka 代表

金沢市鞍月5-181AUBJ 1F

tel. 076-237-6662

e-mail: nuvanka6.23@gmail

.com 第一推薦者：村木

峰子 ○エステティック

サロン・美容室

中島 茂美



●金沢中央支部

●皆川グループ

中島メッキ工業(株) 取締役

金沢市湊1-93-11

tel. 076-238-4124

fax. 076-237-5854

e-mail: n.mekki@helen.ocn

情報交換の新コーナー

フィールド オブ
ドリームス

【求む情報】

パソコン、サーバーなどハードウェアの提案・保守ができる方、ご連絡下さい。

【求む人】

同友会事務局 TEL.076-255-2323

●コーナー紹介：広報委員会では情報を広げるにより会員同士の関係を密にし、ひいては会員の増強につなげたいとの思いから、このコーナーを設けることになりました。

【掲載例】

・今度この地域に出店するのですが情報ありませんか？

・海外に出店予定しています、この地域の情報教えてくださいませんか？

・こんな製品開発しましたので、販売代理店を求めています。

…等々、掲載希望の方は、広報委員もしくは同友会事務局までご連絡下さい。

12月 会員数

全国44,994名

(中同協12/1報告)

石川同友会(12/2理事会)

418名

とです。言っています。心掛けたいことです。

部下と能力を競わないこと
松下幸之助氏(パナソニック創業者)は、リーダーには三流から一流までの三つのタイプがあるといっています。三流とは、部下の欠点しか見えないリーダーであり、二流とは、部下の欠点と長所が見える。そして一流とは、もう長所しか見えないリーダーであるということです。一流になるためには、部下と能力を競わず、自分の会社をもっと良い会社にしたという信念、熱意を競うことであると言っています。心掛けたいこと

代表理事
岩木 弘勝

今月のひと言